

事业单位绩效工资改革有望出台

事关4000万人切身利益,新政终结“超国民待遇”

日前,中国人事科学研究院院长吴江刚刚完成一份受人社部委托、针对全国绩效工资改革的报告。这份报告已经呈送给人社部,具体政策措施不久或将出台。这项事关4000万事业单位职工切身利益的重大改革,因牵涉面广,涉及单位类型差异大,牵涉利益分配人数众多,成为当前事业单位改革中争议最大的敏感问题。据《中国经济周刊》

绩效工资改革分“三步走”

福利好、工资高、清闲、干多干少一个样……一提到事业单位,不少人脑子里就会浮现出这样的场景。然而,这样的“超国民待遇”将随着事业单位绩效工资改革戛然而止。

针对2009年国务院部署的绩效工资“三步走”目前的进展情况,中国人事科学研究院院长吴江告诉记者,第一步,从2009年1月1日起先在义务教育学校实施,解决中小学教师的绩效工资。目前大约解决了1200万人。第二步,配合医药卫生体制改革,从2009年10月1

混乱的津补贴成改革障碍

在诸多因素中,“混乱的事业单位津补贴”成为这项改革不能真正得以推进的障碍之一。目前,我国事业单位的津补贴从住房、交通、到饭补、降温费、过节费等,五花八门,“有些省份,事业单位的津补贴基本都在250到300项之间,发到每个人的津补贴也有十几二十项,复杂的工资单连本人都看不明白。自收、自建、自发津补贴的现象,比公务员乱多了。”一位业内人士说。

当“绩效”跟“激励”结合在一起,意味着过去带有平均主义色彩的“津补贴”将一去不复返。吴江院长对绩效工资的

日起,在专业公共卫生机构和基层医疗卫生事业单位实施;这部分目前也已经解决了两三百万人。第三步,从2010年1月1日起,在其他事业单位实施。

据了解,目前仅有依靠转移支付的几个边远省份完成了第三步改革。“已经完成绩效工资改革的那几个边远省份,本身就没有多少津补贴,再加上工资主要是财政转移支付,因此,绩效工资相对好做一些。有些省份才刚开始,有些省份还在规范,大部分省份还没有推开。”吴江告诉记者。

补、降温补贴等各种补贴人人有份;变成绩效之后,就要“论功行赏”,不再是通过津补贴之类来体现工资待遇。”

目前,我国事业单位实行的绩效工资是“大保障、小激励”,目的是让每个人都得到“激励”。一般来说,保障和激励的比重有7:3和6:4两种。义务教育学校是7:3,统一拿7,差别拿3;两卫(公共卫生、公共医疗单位)是6:4,统一拿6,差别拿4。即便如此,仍然众口难调,有很多意见。“关键是要进行科学的绩效考核。没有科学的绩效考核指标和考核标准是无法正确分配绩效工资的。”有关人士认为。



百舸争流千帆竞

在1978年中国经济改革号角吹响之前,国有企业统一由国家直接经营,集体经济按“政企合一”的办法管理,个体和私营经济等非公有制经济几乎全部消失。

经济体制改革的成功,首先取决于所有制改革的成功。党的十一届三中全会后,我国经济体制开始变革:在农村,实行家庭联产承包责任制;在城市,以“放权让利”为中心,扩大全民所有制工业企业经营自主权,国企改革迈开步伐。与此同时,非公有制经济也突破了“禁区”,理发、修鞋、磨刀等一批城市个体户在街头诞生,非公有制经济开始得到恢复和发展。1988年4月,七届全国人大一次会议通过宪法修正案,确定了私营经济的法律地位和经济地位。1990年12月19日,黄浦江西岸,上海证券交易所敲响了第一记开市锣声,中国资本市场揭开了历史序幕。

百舸争流,千帆竞发。30多年的改革开放,推动国有经济和个体私营经济长足发展,形成了多种所有制经济相辅相成,协调发展的格局。我国仍将毫不动摇地巩固和发展公有制经济,毫不动摇地支持、鼓励和引导非公经济的发展,书写中国特色社会主义经济建设新篇章。据新华社



是院士亦是战士

就职于解放军总医院的中国工程院院士们腰间仍别着寻呼机,医院的寻呼系统就是“总调度”。只要寻呼机“滴滴”一响,院士们便会闻令而动,在一次次“出击”中展现共产党人的忠诚。他们是院士亦是战士,是医生更是党员。

解放军总医院共有7位中国工程院院士:耳鼻喉科专家姜泗长(已故)、肝胆外科专家黄志强、烧伤整形专家盛志勇、老年心血管病专家王士雯、骨科专家卢世璧、肾脏病专家陈香美、创伤医学专家付小兵。他们把自己当作人民军队中的普通一兵。面对危险,他们迎难而上。面对灾难,他们主动请缨。正是在院士们的影响带动下,如今的解放军总医院,已经发展成为一所集医疗、保健、教学、科研于一体的现代化综合医院,不但拥有6个国家重点学科、1个国家重点培育学科、1个国家重点实验室、1个教育部重点实验室、8个全军医学重点实验室、25个全军医学专科中心和研究所,还聚集了1000多名高职专业技术的高层次医学人才。据新华社

新安江水库12年来首次泄洪



6月21日上午9时38分,位于浙江省建德市的新安江水库的三个排水孔开始泄洪。根据初步拟定的泄洪方案,开闸时的总下泄流量预计为2890立方米/秒(含发电流量),当坝前水位回落到106.7米到106.5米之间时关闭闸门,整个泄洪过程需要32小时到44小时。据了解,新安江水库建成后已泄洪五次,本次泄洪是1999年以来的首次泄洪。新华社发

深圳“海上皇宫”状告政府案开庭

原告未提索赔,政府部门表示强拆合法

据新华社电 深圳市龙岗区人民法院21日开庭审理备受关注的深圳“海上皇宫”行政诉讼案。一度被认为难逃强拆命运的“海上皇宫”前景如何,再度显得扑朔迷离。

在当天的庭审辩论中,原告方深圳市海上娱乐精英有限公司要求被告方、原深圳龙岗区农林渔业局撤销此前做出的撤销“海上皇宫”相关许可的规定。

深圳“海上皇宫”位于深圳市龙岗区东山湾,这座建于2003年的“海上娱乐项目”由于非法侵占海域修建豪华私人娱乐场所而被政府相关部门认定为违法建筑。今年3月,深圳市海洋局和龙岗区政府表示,“海上皇宫”属于非法占用海域,收回龙岗区农

林渔业局擅自发放的“养殖登记证”和其他批复,并在4月8日开始新一轮拆除行动。

在21日的庭审中,深圳市政府有关方面首次对“擅自发放”作出了解释。称按照国家有关规定,企业或个人进行渔业养殖,必须获得县级以上人民政府颁发的养殖证,再加上“海上皇宫”根本没有按照有关方面的批复要求进行整改,故而深圳市渔业部门作出了撤销批复和登记证的决定。因此撤销登记和批复是完全合理合法的。

记者注意到,原告深圳市海上精英娱乐有限公司在诉讼请求中均未提出任何索赔要求。而在此前,“海上皇宫”主人郭奎章曾表示,行政诉讼将涉及天价赔偿金。

安徽普兰德公司招聘启事

- 1、商贸公司及物业公司主办会计,1人,性别不限,45岁以下,财经类专科以上学历,具备助理会计师职称以上,5年以上会计工作经历,熟悉会计电算化,熟练使用财务软件及办公软件、增值税开票及网上报税软件,有较好的文字表达能力,有较强的工作责任心,工作认真仔细,能承受较强的工作压力,有从事商贸公司、物业公司经验者优先。
- 2、工程部经理,1人,男性,50岁以下,工民建专业本科毕业,有丰富的实践经验和较强的组织管理能力,中级及以上专业职称;5年以上房地产经历,有小区开发从业经验者优先。要求驻外。
- 3、土建工程师,1人,男性,45岁以下,工民建专业专科毕业,有一定的实践经验和组织管理能力,熟悉CAD制图,中级及以上专业职称;3年以上房地产从业经验。要求驻外。
- 4、水电安装工程师,1人,男性,45岁以下,有一定的实践经验和组织管理能力,熟悉

CAD制图,中级及以上专业职称;3年以上房地产从业经验。要求驻外。

5、景观工程师,1人,性别不限,45岁以下,有一定的实践经验和组织管理能力,熟悉CAD制图,中级及以上专业职称;3年以上房地产从业经验。要求驻外。

6、合约部业务主管,1人,性别不限,35岁以下,有造价从业资质,熟悉经济法规、具有合同管理经验,中级及以上专业职称;3年以上房地产从业经验。要求驻外。

7、规划报建员,1人,性别不限,35岁以下,大专以上学历,二年以上从业经历,熟悉规划报建程序,责任心强,工作认真仔细,能承受较强的工作压力。要求驻外。

待遇面议,经3个月试用期后签订劳动合同。

联系人:施先生 夏女士
联系电话:2821125

二〇一一年六月二十二日