

把工作当成事业来做

王明方

具体到一个党员干部、公务员,他的效能如何衡量?我这里说一个公式,就是“工作业绩=责任心×工作能力”。说到底这是两个问题,一是事业心,二是能力。因此,加强机关干部队伍建设的核心要抓住两条:一是先进性建设;二是能力建设。关于先进性建设,关键是提振精神状态,改进工作作风、增强事业心和责任感。对机关干部来说,最重要的是把握三点:投入干事、真诚待人、修养自己。

首先是投入干事。干工作不尽心、不投入,则难以干成干好。省直机关肩负着推动科学发展、促进社会和谐的任务很重,处理的事情往往不简单,需要下一番功夫谋划,深入调研,反复论证,多方协调,才能拿出一个方案,很多事情还需要提请省委省政府决策。特别是对一些经济社会发展中重点难点问题的破解,真正要下很大功夫,要啃骨头、攻难关。所以干事一定要投入。干事投入与否和事业心直接相关。事业心强,干事必然投入。我一直都强调,作为省直机关干部尤其是领导干部,如果在自己的岗位上不能尽责,松懈、应付,甚至是利用自己手中的权利谋私利、捞好处,那么,不但不能履行好职责,愧对共产党员的称号,而且也是自踩人生的刹车,损耗宝贵的年华。

最近各大媒体正在宣传吴孟超院士的先进事迹。在其68年的医学生涯中,吴孟超攀登一个又一个医学高峰,始终没有停下前进的脚步。至今仍保持着年平均200台的手术量,创造了88岁主刀190台手术的吉尼斯世界纪录。在我们省直机关也有一大批优秀的同志,也有很多这样的例子。比如,沈浩同志等。我想,只要有一颗强烈的事业心,把工作当事业来干,人生就会更加多彩,因为把自

己人生和无限发展的伟大事业连在一起,意义就放大了。

作为省直机关的干部一定要认识到,做事、干工作不仅是谋生手段,还是乐生手段,要真正把工作当做事业干。建议省直机关结合纪念建党90周年,进一步加强理想信念教育,着力解决党员干部责任心、事业心、宗旨意识问题,这是工作的不懈动力,也是必须坚持的正确方向。

其次是真诚待人。真诚待人才能有凝聚力,才能赢得方方面面的支持,才能调动大家的积极性、创造性。特别是领导班子正副职之间,更要真诚相待,这样在一起共事才能够舒畅。作为主要负责同志要信任、支持副职,放手发挥副职的作用。这样才能有合作共事的基础,没有这样的境界在一起共事,工作就难以做好。

再次是修养自己。修养自己在任何时候都不能含糊,而始终保持良好心态是加强自身修养的关键。关于心态问题,概括地说,就是要努力把心调平、把心调大、把心调静、把心调热,内心保持足够的平衡感、宽大感、宁静感、热烈感,实现心平气和与奋发进取相统一,永葆昂扬向上的精神状态。把心调平是基础,是前提,这里最重要的是要把把握三条:一是对事不畏难。相信再难的事,抓就有效、



真抓真有效、大抓就有大效。关键是要勇于面对,敢于上手。二是对人不抱怨。相信人人都能进步,相信沟通就有利利于和谐。三是对己不放任。坚持为民、诚善、实在、规矩、奋发,定会赢得信任、支持和拥护,关键是牢记宗旨,警钟长鸣。所以要把心态调整好,只有心平了,心宽了,心静了,才有良好的心理依托。这三条,对于干好工作、保持良好状态、创造美好人生都至关重要。说到底,这是党性修养问题。希望省直机关党员干部,自觉重视修养,勤于提高修养,努力在加强党性修养上取得更大进步。

合肥市畜牧水产局做大做强龙虾产业



到深加工等环节的数十项关键核心技术,许多成果已用于生产。三是市场消费需求大。在国内,龙虾成为餐饮业最热门的特色菜肴之一,已形成“吃龙虾、喝啤酒、谈生意、交朋友”雅俗共赏的龙虾美食文化。仅合肥就有4000多家餐馆经营龙虾菜肴,在宁国路、长丰路等形成了远近闻名的“龙虾街”,年消费超过3万吨。在北京,龙虾论个卖,一只卖到几元、十几元。在武汉、南京、上海、盱眙等地,年均消费也过万吨。国际上,美国年消费量6-8万吨,自给率不到20%。欧洲仅瑞典年进口5-10万吨。近5年来,龙虾在国际市场上供不应求,价格持续坚挺,我国出口量连年攀升。

二、发展态势较好,产业链条完整,养殖面积、总产量、加工出口量连续十年位居全省第一。

合肥是全国龙虾养殖发源地,上世纪90年代初,长丰县下塘镇率先在全国摸索龙虾养殖,当年获得成功,随后龙虾开始人工养殖,至2001年,全市龙虾养殖面积达到2万亩,养殖捕捞产量达6000吨。2002年首届中国合肥龙虾节成功举办后,合肥市龙虾产业迅猛发展,养殖产量逐年增加,特色逐步凸显。一是养殖面积迅速扩大。到2010年,全市龙虾养殖遍地开花,养殖面积发展到15万亩,年均增长20%;二是产量不断增加。2010年,全市龙虾养殖捕捞产量达到5万吨,年均增长236%;三是加工出口及创汇额稳定增长。2010年,全市加工出口至欧盟的龙虾仁及整肢虾600吨,创汇约700万美元;四是带动农民增收明显。2010年全市龙虾经济总量达20亿元,为区域农民人均增收贡献200元。

三、政策扶持力度加大,养殖技术日趋成熟,合肥龙虾产品质量安全有保障。

多年来,合肥龙虾以其营养价值高、品质有保障、食用很安全的形象展示给大家,未发生一起因食用我市龙虾产品而致病事件。一是强化政策引导,近年来,合肥市先后出台了《承接产业转移促进合肥市现代农业发展若干政策》、《合肥市龙虾产业发展规划》、《关于进一步加快龙虾产业发展的意见》等一系列产业扶持文件政策,累计投入

专项资金近千万元,扶持龙虾产业发展,奖补资金起到“四两拨千斤”作用,带动近2亿元的社会工商资本投入龙虾养殖,规模龙虾养殖基地每年以20%的速度增长,涌现出曹户、华美、康泰、天福、海兴、创美等一批龙虾养殖龙头企业。二是推广健康养殖,率先在全国制定了《稻田养殖龙虾技术操作规程》、《池塘养殖龙虾技术操作规程》龙虾养殖地方标准,通过开展水产科技进村入户工程,大力推广龙虾健康养殖模式,同时,全面推行龙虾养殖“三项记录”(龙虾养殖生产记录、龙虾养殖用药记录、龙虾产品销售记录)。目前,龙虾健康养殖技术已被广大龙虾养殖企业(户)掌握,生产出的龙虾无公害、品质优、个体大,已有长丰下塘、肥东撮镇、肥西三河等8个龙虾产品和产地通过国家无公害认证。三是加强抽样监测。从历年来国家和省对合肥龙虾质量安全多次监督抽检的结果看,合肥龙虾合格率达到100%。合肥龙虾产品多年来一直向对农产品要求苛刻的欧美国家出口,出口的产品符合欧美的水产品检验标准,均合格通关。

展望未来,合肥市畜牧水产局将按照市委、市政府的统一部署,进一步做大做强龙虾产业。一是加大种质资源保护力度。建立种质资源保护区,在保护区实施季节性禁捕制度,加快种质资源修复,形成天然种质资源库。二是加快良种体系建设。力争五年内建设1个省级龙虾良种场、5个市级龙虾良种场、20个苗种繁育基地,解决龙虾种质退化和苗种供应不足的问题。三是建设高标准养殖基地。进一步挖掘资源潜力,升级改造养殖基地,优化多种养殖模式,普及标准化健康养殖,加强科技推广服务力度,提高科学养殖水平,提高单产效益。四是加强质量安全监管。加强养殖环境监控,实行养殖生产全程质量控制,做好龙虾重大疫病监控和产品检测工作,保障产品质量安全。五是加快产业化发展。扶持壮大加工龙头企业,突破性发展龙虾精深加工,拓展龙虾产业链,实现龙虾加工增值。培植专业合作组织,搞好产销对接,搞活产品流通,提高市场竞争力。六是唱响龙虾品牌。以合肥龙虾协会为载体,整合品牌资源,加大品牌宣传推介力度,全力打造合肥龙虾品牌航母。

合肥市是安徽省最大的龙虾养殖、加工、出口和消费城市,是“中国淡水龙虾之都”。近年来,合肥市畜牧水产局牢固树立“大产业、大作为、大跨越”的发展理念,通过规划引导、市场运作、项目扶持、龙头带动、科技指导等多种措施,在实践中走出了一条具有合肥特色的龙虾经济发展之路,龙虾生产规模不断扩大,养殖模式不断优化,产业链条不断延伸,市场流通不断拓展,品牌竞争力不断增强,初步形成了以城区产品深度加工、特色餐饮消费为中心,三县和沿湖生产为基地,周边地生产资源为补充的龙虾产业经济辐射圈。 马用军

一、自然资源丰富,科技力量雄厚,市场需求旺盛,为龙虾产业化发展提供广阔舞台。

一是适宜养殖面积大。龙虾最佳适宜温度在17-31℃。合肥地处中纬度地带,为亚热带湿润季风气候,雨水充沛,养殖水域水质良好,水质符合《淡水养殖用水水质(NY5051-2001)》要求,这样得天独厚的地域条件生长的龙虾品质好、肉肥、壳薄、味鲜。据估算,我市适宜龙虾养殖水面达到54万亩,宜养龙虾稻田100万亩。二是科研走在全省乃至全国的前列。以中国科技大学、安徽农业大学、安徽省农科院水产研究所、安徽大学高分子研究所等为主体开发研究的龙虾育种、生物学研究、龙虾加工、甲壳素及其衍生物技术等方面的研究均处于领先水平,拥有从育种