

截肢的佳佳“坚强不哭”让人心碎,交通安全再敲警钟: “请给孩子们一条安全的路”

实习生 郑丽丽 记者 张敏 张葳/文
黄洋洋/图

7月5日下午6时许,省城南二环与马鞍山路交口西侧王卫公交站牌处,7岁女童佳佳被呼啸而过的大吊车撞倒在地,经过紧张的手术治疗,佳佳的右腿被迫截肢,命保住了,但酷爱跳舞的她却永失起舞的“翅膀”(本报已作重点报道)。昨日记者再次来到救治的省立儿童医院探访,度过危险期的佳佳已经苏醒,但严峻的感染期还需要这个年幼的女童艰难独自面对。



苏醒的佳佳已经可以吃少量流食

佳佳是个坚强的乖女孩

昨日下午4时许,已经度过危险期的佳佳将转至骨科病房。重症监护室的门打开后,躺在推车上的佳佳被缓缓推出,已经在病房外等候两天的父母终于看见了宝贝女儿,赶紧扑上前,搂着脸上还挂着伤痕的女儿,尽管可以明显看到右边空荡荡的被子……

“疼……”佳佳用近乎嘶哑的声音对着父母委屈道。“宝宝,坚强点,爸妈都相信你很强。”父母搂着佳佳上

半身,俯身侧在女儿耳边轻声呼唤。佳佳睁大眼睛,使劲地点了点头。“才几岁的孩子,又活泼可爱,腿就这样没了。”护士告诉记者,在治疗期间,佳佳的表现要比任何人都要坚强:“很少哭,有时实在忍不住了,我们就稍微劝劝,很快就好了。”

“坚强点……”从走廊到骨科病房,父母的鼓励让佳佳一直没有哭闹,只是偶尔会撒娇地说:“渴,我想喝茶。”

佳佳希望出院后能和父亲捉迷藏

骨科病房内,四五名护士再次为佳佳接上医疗器材,看到这么多穿白大褂的医生团团围着她,佳佳始终不敢直视护士一眼。经过十分钟的护理后,小佳佳又恢复了天使般的稚嫩表情,两只小手不停地想往上抓,由于刚刚度过危险期,佳佳的身体还十分虚弱。

“佳佳,现在疼吗?”记者凑到佳佳床头前问道。佳佳用力地点了几下头,并用小手指向了肩膀处:“这里疼!”“想不想回家?”记者又问道。“嗯,特别想,就想回家和爸爸玩捉迷藏,他以前说好的要陪我玩的。”

“孩子还小,麻药药性还没过去,可能还不知道自己腿伤了,康复期间要注意不要让孩子有心理压力。”医生背过身再三叮嘱,让一旁的父亲禁不住眼眶又红了起来。为了怕孩子看到自己难过的表情,这名父亲默默转过身,停滞几秒后,又扭头关切起稚嫩的女儿:“乖,等出院了,爸爸陪你玩捉迷藏。”

据医生介绍,目前,佳佳的右腿被截肢,康复后短期内需要拄拐或是轮椅辅助,等到以后发育成年后,再为其安装义肢,但这一系列不菲的费用却还是个未知数。

肇事车主“哭穷”理直气壮

据了解,事故发生后,在交警队的协调下,由该车主负责佳佳的医疗费用。但是事发当日凌晨和次日下午,肇事司机只分两次送来1万元治疗费用,而面对手术治疗期间的佳佳而言,这点钱只能是杯水车薪。

佳佳的父亲告诉记者说,昨日上午他拨打了五次肇事大吊车车主的电话:“孩子医药费快没了,我们实在没办法了!”但直到下午3时30分许,一名穿红色T恤的男子才来到缴费窗口,递交了一沓钞票。佳佳的父亲紧追上去,急切追问“交了多少,医院又催钱了!”“这次只能交2000了。”对方底气很足。“这事故都已经出了,也不能怪我一个人,你们也想办法。”对方缴费后转身要走:“别人也欠我钱,我现在只能掏这么多钱,我没办法。”

请给孩子们一条安全的路

记者昨日重返现场,事发地点已经恢复平静,一条铺建在绿化带的小道显而易见,这条小道是连接南二环南北两端的捷径,但小道周围都没有任何警示标牌和斑马线。来往的重型车辆络绎不绝,车速很快,加上临近公交车站牌和小区,不少市民在车流中穿插,径直走向小道。

“既然都已经在绿化带边上铺建了小路,为何不能在周围设置警示标志呢?”佳佳的父亲不忍回想起当时事发的一幕:“恨谁都没用,只希望女儿能够尽快康复。”在得知事发地点依旧乱象丛生,父亲显得十分气愤:“没有红绿灯、斑马线姑且不谈,要是事发地能有减速带的话,当时车速只要稍微慢一秒种,我女儿也不可能被撞得这么严重。”

“希望有关部门能加大这条道路交通秩序的管理,给孩子们一条安全路。”低沉的呐喊早已让这位父亲心如刀割。人车争抢通道,车速疯狂超乎想像,警示标牌不见其踪,还我安全出行通道已成为该路段最迫切的要求,一个爱跳舞的佳佳已经为此忍痛承受巨大代价,悲剧何时不再重演?

标准出台了,拿高温津贴还远吗? 执行不给力,劳动部门维权遇尴尬

记者 刘元媛/文 方倩制图

“我是做销售工作的但也需要经常在户外活动,符合拿高温津贴标准吗?”“如果企业拒付高温津贴向劳动部门投诉有用吗?”……昨日,本报企业高温季节发放高温津贴报道,引起社会广泛关注,不少读者打来电话咨询发放高温津贴的相关问题。

销售员能领到高温津贴吗?

根据已发布的《我省企业高温季节津贴标准的通知》(以下简称《通知》)规定,建筑工人、露天环卫工人等人群应获得相应的高温津贴。但省城一家企业的销售员王先生抱怨道,自己平时跑业务也得在炎炎夏日里奔波,他很想知道,自己能否拿到高温津贴。

另外还有读者对工作场所的实际温度怎么测定也有疑问。一位企业食堂厨师表示,虽然现在食堂也有中央空调,但因工作需要,他们时常站在炉灶边,实际感受

劳动部门能否做得了主?

大热天里工作,要是能拿到高温津贴那就像大热天里送来了一阵清凉。但若是企业拒绝支付劳动者高温津贴,或是克扣高温津贴,劳动者该怎么办呢?对此,省人社部门表示,劳动者可向劳动人事争议仲裁机构申请仲裁或向当地劳动部门投诉来维权。

昨天下午,记者就此采访了合肥市人社局。该局劳动监察部门工作人员表示,目前尚未收到省里发布的《通

知》。对于劳动者维权的问题,该工作人员表示:“目前谁来监管、谁来处罚都不清楚。如果没有处罚权,怎么处理投诉呢?”合肥新站区劳动部门一位负责人也表示,由于《通知》并不能作为行政处罚依据,因此尽管劳动部门想为劳动者维权也有点“使不上劲”。“我们只能对拒付高温津贴的企业进行相关宣传、劝导。若企业坚持不给高温

费用我们也不能强制企业发放。”该负责人说道。



高温津贴政策落实差强人意

“没听说,渺茫地期待一下……”昨天不少网友热议高温费,而绝大多数网友表示没拿过高温费。记者也了解到,目前全国至少有14个省市已经公布了高温津贴标准。但由于大多数都是以通知的形式发布,并且各地实施的机动性比较强,在法律强制性等方面比较缺乏,所以在具体的落实中也是差强人意。

合肥经开区一家企业的薪酬专员告诉记者,按照《通知》规定,企业高温作业人员每天应该拿到不低于10元的高温津贴,但他们企业的标准是每月40元,显然是不符合要求的。对此该薪酬专员表示,发放多少高温津贴是根据企业年度经济预算决定的:“如果《通知》没强制性,我们还是按原来标准发。”