

合肥房地产经纪须守“十六条军规” 交易保障房 罚你3万“没商量”

记者 任金如

《商品房屋租赁管理办法》(住房和城乡建设部令第6号)发布之后,昨日,合肥房产局也发布了“行政处罚的自由裁量权细化标准”,共分十六条内容。即日起,合肥房地产经纪机构若签“阴阳合同”,规避房屋交易税费等,交易价款差价在2万元以上的,将被处以2~3万元罚款。作为执法主体的合肥房产局,将通过检查工作、媒体曝光、举报等途径,发现违法行为。办理地址:合肥市宿州路252号(0551-2647029)。监督电话:合肥市政府法制办监督处(0551-3538477)、合肥市房地产管理局监察室(0551-2659071)。

对“房东”:阳台不得出租“住”

对于改变房屋使用性质、不符合安全及防灾等工程建设标准的,给予责令限期改正,对没有违法所得的,可处以五千元以下罚款;对有违法所得的,可以处以违法所得一

倍以上三倍以下,但不超过三万元的罚款。

出租住房,未按原设计的房间为最小出租单位,人均租住建筑面积低于合肥规定的最低标准的,给

予责令限期改正,并可处以罚款,逾期不改正的,可处以五千元以上三万元以下罚款。厨房、卫生间、阳台和地下储藏室不得出租供人员居住。

对经纪机构业务:交易保障房最高罚3万

房地产经纪机构为不符合交易条件的保障性住房和禁止交易的房屋提供经纪服务,面积在50平方米以上的,最高处以3万元罚款。房地产经纪机构吞吐、转租自己提供经纪服务的房屋,房产价值在300万元以下

的,最高处以3万元罚款。

以隐瞒、欺诈、胁迫、贿赂等不正当手段招揽业务,诱骗消费者交易或者强制交易的,处以2~3万元罚款。房地产经纪机构擅自划转客户交易结算资金,数额在2万元以上的,最高

处以3万元罚款。房地产经纪机构对外发布的房源信息,未经委托人书面同意又与实际不符的,处以2~3万元罚款。房地产经纪机构改变房屋内部结构分割出租,面积在100平方米以上的,最高处以3万元罚款。

对经纪机构管理:分支机构30日不备案罚款

房地产经纪机构未按照规定如实记录业务情况或者保存房地产经纪服务合同的,责令限期改正,记入信用档案,不能在限期内及时改正的,处以15万~25万元罚款。在签约房地产经纪服务合同时,未由从事

该业务的一名房地产经纪人或者两名房地产经纪人协理签名的,发生两次以上的,记入信用档案,处以房地产经纪机构2万~3万元罚款。

房地产经纪机构提供代办贷款、代办房地产登记等服务,未向委托人

说明服务内容、收费标准等情况,并未经委托人同意的,记入信用档案,处以2万~3万元罚款。新设立的分支机构超过30日不到房产行管部门备案的处以1~1.5万元罚款,超过40日不备案的,罚款1.5~2万元。

对经纪人:签“阴阳合同”也罚款

对房地产经纪人员、房地产经纪机构侵占、挪用房地产交易资金1万元以上的,最高分别处以1万元和3万元罚款。

房地产经纪人员、房地产经纪机构为交易当事人规避房屋交易税费等非法目的,就同一房屋签订不同交易价款的合同提供便利,交易价款差价5千元以上的,最高分别处以1万元和3万元罚款。

房地产经纪人员、房地产经纪机构泄露或者不当使用委托人的个人信息或者商业秘密的,且谋取不正当利益,最高分别处以1万元和3万元罚款。以个人名义承接房地产经纪业务和收取费用的,责令限期改正,记入信用档案,不能在限期内及时改正的,处以5千~1万元罚款。

羞于公示“明码标价书”和“房源” 合肥14家开发商被约谈

星报讯(记者 任金如) 合肥商品房“明码标价”制度执行得到底怎么样?昨日,合肥房产局监管办公室发布了结果,目前共有32家开发企业被书面责令限期整改,14家开发企业相关负责人被约谈。

开发商最羞于拿出来公示的就是“明码标价书”和“房源”,实际上,这也是住房和城乡建设部、国家发改委要求公示的最核心的两项关于商品房的数据,合肥房产局监管办工作人员介绍。为规范市场执行情况,合肥房产局监管办已全面建立“日常巡查——跟踪督察——集中检查”的动态管理机制。今年以来,共对117家房地产开发企业、163个商品住房项目进行了“日常巡查”,对90个商品住房项目实行“跟踪督察”。

合肥市发布第二季度劳动力市场用工需求状况 普通操作工最“供不应求”



合肥市第二季度人力资源市场供需转淡,供需总量与上一季度相比减弱。但部分重点企业需求仍然较旺盛。记者从合肥市人社局获悉,合肥市第二季度劳动力市场用工需求状况已发布。普通操作工岗位已连续两个季度盘踞“供不应求”10大岗位之首。另外,省城劳动力市场出现了新的工种需求如“溶解工”。但目前合肥市各级人力资源市场中暂无该专业技术人员。

林云涛 杨颖 记者 刘元媛

建筑业迎来用工高峰期

根据调查,今年第二季度合肥市人力资源岗位需求总数为52763人,进场求职人员总数49280人。与上季度人力资源市场的供需火爆相比降幅均较大,分别下降了48%和50%。进入二季度特别是5月后,人力资源市场供需明显减弱。这主要是因为一方面农村进入夏收季节,周边地市的农村劳动者集中返乡抢

收。另一方面企业进入正常的生产经营状态,需求减弱。

按行业分组的需求人数来看,二季度合肥市人力资源市场供求总体趋于平稳。与上一季度相比,需求的绝对人数减少。其中:制造业需求绝对人数减少17万人,批发零售业减少0.6万人,住宿餐饮业需求减少0.5万人。尽管如此,制造业的需求人数

及需求比例仍是各行业里最大的,需求主要集中在重点招商引资企业及部分产能增加的重点工业企业。

同时,夏季是批发零售和住宿餐饮业发展的旺季,该行业需求也较旺盛。另外,二季度合肥市建筑业用工需求有所上升。这主要是因为,随着夏季来临,建筑业发展进入高峰时期,拉大了该行业的需求。

操作工仍居职位需求之首

从各类职业的需求状况看,本季度生产设备操作工的需求仍占据需求第一位,需求总人数为17822人,与上季度相比减少了18万人,需求总量和需求比例均减少;办事人员需求比例次之,需求人数为13611人,与上季度相比总数变化不

大,但比例却增长了7个百分点,主要是企业总体需求下降的缘故;商业服务人员本季度需求比例增长了5个百分点,主要是因为,三季度是商业服务业发展的旺季,拉大了人员需求的缘故。

从求职人员供给情况来看,本季

度愿意从事操作的求职人员为9539人,求人倍率为1.87;愿意从事商业服务人员的求职者有6676人,求人倍率为1.92,缺口仍较大;办事人员的求人倍率为0.70,招工较容易;另外,本季度专业技术人员的缺口与上季度相比有所缓和。

需求大于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	职业代码	劳动力供求人数比较			
			需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
1	普通操作工	8010000	11703	5284	6419	2.21
2	餐饮服务人员	4030000	3183	486	2697	6.54
3	商贸营业员	4000000	4635	2799	1836	1.65
4	保安	3020200	1767	428	1339	4.12
5	纺织缝纫技工	6110000	1203	436	767	2.75
6	学徒工	8020000	1414	761	653	1.85
7	机加工	6040000	846	279	567	3.09
8	溶解工	6040000	500	0	500	0
9	数控车工	6040100	984	572	412	1.72
10	焊工	6040200	868	501	367	1.73

需求小于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	职业代码	劳动力供求人数比较			
			需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
1	储备干部	8000000	1315	4538	3223	0.28
2	暑期兼职	8000000	1280	2726	1446	0.46
3	文员	3000000	141	1261	1120	0.11
4	客户服务	4000000	278	1137	859	0.51
5	驾驶员	6240000	685	1342	657	0.24
6	行政办事员	3010000	482	895	413	0.53
7	会计	2060300	326	729	403	0.44
8	仓管	8000000	121	425	304	0.28
9	送货员	6270000	246	531	285	0.46
10	看管员	8000000	52	265	213	0.19

溶解工成市场需求新工种

调查显示,二季度需求缺口最大的岗位仍是普通操作工岗位,缺口数为6419人;其次是餐饮服务人员,缺口数为2697人;商贸企业的营业员岗位本季度缺口也较大,为1836人;保安的缺乏本季度上升至第四位,缺口数为1339人;缝纫技工和普通学徒工缺口数分别为767人和653人。

另据了解,第二季度合肥市人力资源市场出现了一个新的工种“溶解工”。据悉,一些机械加工类企业需要溶解工这一工种。该工种一般要在高温高压条件下进行工作。“有过两家企业来招聘溶解工,但在市场里找不到有这方面工作经验的人”。

合肥市就业管理中心工作人员介绍,目前在合肥市各级人力资源市场进行登记和进场求职人员中还暂无该专业的技术工。该工作人员还表示,随着合肥市招商引资力度不断增大,未来将有越来越多的企业在合肥市落户。到时,为满足市场需求,合肥市劳动力市场也会不断出现一些新兴工种。