

# 热烈祝贺畅通一环工程即将顺利通车

## 大建设当先锋 大发展铸辉煌

### 中铁二十四局安徽工程有限公司参与合肥大建设剪影

在如火如荼的合肥大建设热潮中,一个清晰的身影渐渐闯入人们的眼线,它就是创造了多项奇迹的中铁二十四局安徽公司。它牢记领导关怀,承载人民期盼,又好又快地建设出人民满意的工程,给合肥人民留下了深刻的印象。

中铁二十四局安徽工程有限公司具有市政公用工程施工总承包壹级、房屋建筑工程施工总承包壹级、铁路工程施工总承包贰级、桥梁工程专业承包壹级、钢结构工程施工总承包壹级、隧道工程专业承包壹级、城市轨道交通工程专业承包资质。是隶属于中国铁建股份公司的综合性国有企业,现有员工1148人,其中各类专业技术人员409人,中高级专业技术人员198人。该公司组织机构严密,通过环境管理、质量管理、

职业健康安全管理体系认证,建立了完善科学的现代化企业管理制度。公司注册资本1.5亿元,流动资产近3亿元,固定资产超亿元,年施工产值逾25亿元,位列安徽省建筑业企业50强第10名。公司多次荣获国家优质工程银奖、詹天佑科技大奖,省部级优质工程奖。

金寨路高架、四里河立交、长江东大街建设、合肥地铁一号线、南北高架工程……从南到北,自东向西,由上到下,中铁二十四局安徽公司一路栉风沐雨,铺路架桥。“无论工程多么艰巨,时间多么紧迫,中铁二十四局安徽公司总可以将不可能变成可能,准时高质量地完成自己肩负的使命,不愧为‘铁军’称号”,省市相关领导对中铁二十四局安徽工程有限公司的工作给出了高度评价。  
王宝林



#### “快”字当头 以实力塑品牌

狭路相逢,勇者胜,这是古朴的“亮剑”精神,中铁二十四局安徽公司正是凭着这种敢于“亮剑”的精神,多年来一路披荆斩棘谋发展,用实际行动诠释了做强做大的真谛,用智慧和汗水奏响了企业跨越式发展的最强音。

合肥市第一条城市高架——金寨路高架桥正式动工。作为建设者之一,中铁二十四局安徽公司选配了最好的项目经理组成坚强的项目团队,一星期完成旋挖钻试桩、工程作业桩的作业准备,在金寨路高架全标段,创出“第一桩、第一墩、第一跨现浇梁、第一个实现主体工程合龙”等多项第一。同时,该公司还在绿化环保施工,居闹市不扰民方面做出突出努力,被业主作为“样板”示范在全线强力推行。

四里河立交工程是合肥市畅通一环开工建设最大的一座枢纽型立交桥,位于北一环与西一环及四里河路的交汇处,由内环、外环两座“Y”型立交桥组成。该工程自开工建设,公司就确立了争创省优质工程的目标,通过严格的组织机构、管理制度、经济手段、技术手段等保证措施,有效地保证了施工过程中每一环节做到控制有序,深入推进优质工程建设工作。仅用12个月就建成开通使用,受到了社会各界的高度赞扬。

合肥南北高架一号线是连接城市主城区至滨湖新区的一条重要通道,也是连接市区至一环、中环、二环以及环城高速的城市快速路,在合肥市综合运输网络中具有十分重要的意义。由中铁二十四局集团负责施工的标段,起自南一环轨道交通站终至合肥环城高速立交桥北侧,全长4.74公里,含4.7公里高架桥、南二环下穿隧道、水阳江路地铁站、相关道路、排水等配套工程。

在工期要求紧,施工任务重的情况下,南北高架项目部以强化项目管理为龙头,推行质量终身制和安全负责制,大力开展课题攻关、劳动竞赛等技术创新活动,工程质量和进度始终保持全线领先,实现了10月25日当天封路、当天开工、当天灌注高架“第一桩”。

工程开工不久,荣获全国优秀项目经



合肥市四里河立交桥



合肥长江东大街工程



合肥市金寨路高架荣获国家优质工程

理称号的公司总经理张百芹,冒着蒙蒙细雨来到南北高架一号线工地,提出要“以‘创信誉、创效益、出人才’为目标,通过改进施工理念,科技创新和工艺改进,创出国家金奖工程。一再叮嘱,要像‘铁人’那样,啃下南北高架这块硬骨头。中肯的话语,每时每刻都萦绕在南北高架建设者的心中,成为他们的行动动力和准则。大家不负众望,开工17天浇筑高架“第一墩”;第30天搭设高架桥箱梁支架;第63天浇筑高架桥“第一联箱梁”,刷新了合肥建桥史上的新速度。

每一项工程建设都是中铁二十四局安徽公司与时间赛跑的硕果,凝结了全体人员的智慧和汗水,体现了中铁二十四局人善于钻研、敢打硬仗的“铁军”精神。“前程犹未洗,豪情待满弓”,回首往事,中铁二十四局安徽公司近年来伴随着合肥大建设共同成长,实现了大发展、大跨越。

#### “好”字为先,以发展铸辉煌

“承建一项工程,树立一座质量一流丰碑;完成一项工程,留下一片诚信至上美名”。这是中铁二十四局安徽公司执行董事、总经理张百芹、党委书记房明州对全体员工提出的要求,也是公司全体员工的不变追求。按照这一追求,数十年如一日在建筑行业兢兢业业努力进取。稳扎稳打又敢于创新、勇于突破,在社会效益和经济效益不断提高的同时,企业综合实力也得到了不断增强。

该公司党的建设在改进中得到加强,为企业持续稳步发展提供了强有力的政治保证。党委结合实际,坚持以“复合型”为目的,通过交叉任职、轮岗锻炼等措施,加强党支部书记队伍的建设,这一做法得到上级党组织的充分肯定。该公司先后荣获中央企业先进集体、安徽省文明单位等多项荣誉。南北高架项目党支部获得“股份公司先进项目党组织”称号。1人获合肥市劳模及优秀技术人才称号,1人获合肥市十佳杰出青年称号,涌现出一批像王文善、刘苏、储洪涛等优秀员工代表。

合肥滨湖新区的地铁试验段工程是公司进入合肥地铁的标志性工程,以一帮年轻人领军的项目班子,不论是深基坑的方案优化,还是在工程物资消耗的成本管理上都开创了安徽公司施工管理上的典范。新桥机场项目克服了造价低、环境差的不利因素,开创了安徽公司在进场建设领域的施工业绩,为公司新挑战下转变公司发展方向提供了宝贵经验。合肥南环地铁换乘站,15天完成700多根深基坑维护桩,多次受到指挥部以及市领导的表扬。该公司党委书记房明州说:“公司全体员工全身心地投入工作,为合肥市建设的发展倾注了一腔热血,奉献了自己的年华。有了他们,公司才会有今天的发展!”

近年来,该公司以先进的企业文化陶冶人,营造和谐、奋进的企业氛围,树立“人与企业和谐共荣发展”的理念,培育科学的人才培养和选拔机制。

筑巢引才。为了吸引人才,该公司努力营造良好的企业氛围,实现“待遇留人、事业留人、感情留人、机制留人”的“四留人”政策。

岗位育才。该公司立足于岗位育才,开展导师带徒,加快成长步伐;实行轮岗见习,增强单兵作战能力;鼓励岗位自学,提高员工自身素质;创建学习型企业,建立职工书屋,开办职工夜校,提高了员工队伍的整体素质。

赛马成才。坚持“赛马制”的用人方针,把每一个项目、每一项工程、每一个岗位都当作赛马场,大胆提拔,不断为员工的成长锻炼提供机会、提供舞台;建立能上能下的用人机制。

事业留才。该公司用事业来吸引和凝聚人才,为他们提供发挥聪明才智的平台。

通过加强班子建设、人才建设、民主管理、关心职工生活等,保持企业的稳定持续健康发展。公司始终坚持“以人为本”的人才战略,把每个“人”都提升到“人才”的高度来管理,充分发挥人才的聚合效应,形成人才良性互动。

正如该公司执行董事、总经理张百芹所言,一流的企业文化催生一流的企业,一流的企业培育一流的人才。在前进的道路上,中铁二十四局安徽公司始终以文化培育理念、以文化规范行为、以文化凝聚力量、以文化引领企业发展,使企业文化建设很快进入了“落地、生根、开花、结果”之良性循环。用诚信和质量铸造企业品牌,这是公司多年来的发展之路,也是公司不断发展壮大,拥有决胜于市场的一项“利器”。

站在新的起点,站在“十二五”的开局之年,中铁二十四局安徽公司踌躇满志,正如早晨八九点钟的太阳,升起在皖江城市带承接产业转移示范区、合芜蚌自主创新综合配套改革实验区等安徽大建设、大发展的前沿阵地,上升在6000万安徽人民的眼前,上升在广大业主的心中!