

情系江淮大地 共建和谐安徽

知恩图报, 无私回馈 招商银行合肥分行十年社会责任之路

低碳先行, 构建绿色金融

当今环境问题日益严重, 环保一直是社会的热门话题, “低碳”也随之成为出镜率最高的词汇之一。面对巨大的节能环保投资要求, 许多项目迫切需要金融体系的融资, 而招商银行合肥分行则通过信贷政策的调整, 积极支持绿色低碳产业的发展, 以自己的实际行动支持节能环保, 帮助扶持绿色环保企业发展壮大。

在绿色信贷导向下, 合肥分行一直视促进节能减排、营造低碳环境为己任。多年来, 该行不仅派员积极参与能效和再生能源项目融资技术援助培训, 还将信贷资金倾斜余热发电、生物发电、回收利用等项目。近年来, 招商银行合肥分行还不断加强对新能源低碳产业的支持力度。根据国家支持新能源产业的相关意见, 该行结合省内大力支持新能源产业的扶持政策, 加大对省内汽车企业电动车项目、光伏产业信贷支持力度; 另外创新融资手段, 以融资租赁等新的融资方式, 对汽车公司的回收项目进行间接融资, 不断满足可回收、二次利用等国家扶持项目的金融需求。

据该行相关负责人介绍, 招商银行合肥分行在授信审批中, 低碳也是项目通过的重要依据。该分行在审贷环节推出“绿色金融”创新模式, 设置准入标准, 将碳排放数据作为审贷的重要依据; 并将企业的环保信息、节能减排、低碳经济等有关内容纳入审核范围, 对不符合其总行政策准入标准的坚决不予介入。而在贷后管理环节, 将涉及环保信息的信贷材料作为风险预警的内容, 对环保不达标的客户该行会坚决推出。

除了发挥金融资源的引导和调配功能外, 招商银行合肥分行还从自身的内部经营、日常办公甚至员工的生活方式等细微方面抓起, 履行企业的低碳环保责任。该行的工作人员告诉记者, 去年他们制定了《合肥分行推行绿色低碳运营实施方案》, 在认真执行总行绿色低碳运营举措中, 结合分行实际, 推行了一系列行之有效的措施, 如: 启用新型节能照明灯具, 分行机关办公楼原有日光灯管、新改造的门头灯箱内置灯管全部换成节能型LED灯管; 取消一次性纸杯的使用, 一律使用可循环使用的茶杯。并且制定了严格的暗访、抽查、评比制度, 提高全员绿色低碳的责任意识, 确保相关措施执行到位。

新闻链接:

招商银行在成立之初就始终致力于履行自身的社会责任。由于在履行社会责任方面表现突出, 2010年招行荣获了《亚洲金融》(《Finance Asia》)、中国红十字会等国内外权威媒体和机构评选的“最佳企业社会责任奖”、“2010亚太最具社会责任企业”、“最佳绿色银行”、“中国红十字杰出奉献奖章”等多项殊荣。

一个心系社会, 倡导责任, 与民同甘共苦的企业才能赢得社会的尊重, 才能保持稳固的发展根基。招商银行合肥分行自2001年12月成立以来, 在努力为安徽省社会各界提供最新最好金融服务, 不断发展壮大自身实力的同时, 始终保持着强烈的社会责任感, 将自身发展与构建和谐社会紧密联系在一起, 努力营造银行与企业、市民乃至社会的多赢局面。



爱心送考仪式



职工运动会



中小企业对接会



员工集体婚礼



赞助中老年合唱团

金融给力, 助推中小企业发展

资金就是企业的血液。与大企业相比, 中小企业资质、信誉相对较差, 缺乏认可的抵押物, 在当前银根紧缩的情况下, 中小企业常常被银行拒之门外。长期以来, 资金的匮乏、融资的困难一直是许多中小企业发展过程中难以跨越的障碍。

与其他银行纷纷逐“大”不同, 招商银行合肥分行在自身的第二次转型当中, 将扶持中小企业作为未来发展方向。通过政策倾斜, 提高风险容忍度、创新金融产品等手段对省内多家中小企业进行融资授信, 致力于成为他们的资金“血库”。据了解, 该行多次在合肥各开发区及省内县区召开中小企业银企对接会, 大力发展中小企业资产业务, 创新中小企业抵质押方式和营销模式, 推动中小企业发展, 解决融资难问题。为加强中小企业服务力量, 该行不

仅迅速成立了中小企业专营机构, 并在芜湖等地设立了总行级的小企业服务中心。为提升工作效率, 该行明确组织架构和工作职责, 引入风险经理制, 形成从市场营销推动→嵌入审批→风险经理协同作业→产品创新的运作模式, 实现中小企业业务营销组织推动和风险审批及综合效益的有机融合。同时, 根据具体情况和中小企业融资特点, 创新金融产品与业务。该行拟定了相关制度流程, 推出了“助力贷”品牌下的相关中小企业融资产品, 既解决了中小企业“担保难”的问题, 又较好地解决了银行在中小企业业务发展中的信息不对称问题, 成为解决中小企业资金问题、促进其成长的助推器。

十年来, 该行中小企业贷款年均增速在30%以上, 中小企业贷款占比超过60%。

爱心无限, 将公益进行到底

1998年9月, 国务院扶贫开发领导小组将云南省楚雄彝族自治州所辖的武定、永仁两县确定为招行的定点帮扶县。自成立以来, 招商银行合肥分行一直号召员工参与贫困山区结对子帮扶活动, 连续6年组织开展员工为云南永仁、武定两县捐款捐物捐书活动; 并推荐行内同志支援武定, 持续支持偏远山区发展, 得到了当地政府的肯定。

2001年, 合肥分行设立了“科大拼搏奖学金”, 每年为优秀学生发放奖学金, 激励学子奋发图强。

2008年, 我国遭遇了多年罕见的冰雪灾害和特大地震灾害, 许多省区受灾严重, 数以亿计的群众生活受到极大影响。天灾无情人有情, 招商银行合肥分行积极抗震救灾, 向灾区同胞一次次献出爱心。在“两灾”中, 该行累计在“1·25”特大雪灾、“5·12”汶川大地震中组织员工自发捐款超过50万元。此外, 该行陆续发售爱心理财产品, 开设了绿色通道免除捐款手续费。

2008年, 根据第四届企业文化节的部署, 合肥分行组织爱心小分队奔赴肥东县桥头集镇德仁希望小学进行爱心支教, 捐赠了价值1万元的书籍、体育用品, 与学生们开展了互动游戏。

2009年5月1日, 合肥分行赞助安徽省文化馆举办的中老年合唱节, 支持中老年人群的文化活动。在人民银行诚信宣传日, 银监局公众教育服务日由分管行行长带队, 在户外搭台进行征信知识宣传, 加大了市民的诚信意识, 普及了民众的金融知识。

2010年, 合肥分行举办“金葵花少儿钢琴大赛”、“书画名家进招行”等公益活动, 市民踊跃参加。

2011年, 分行开展了爱心送考、小岗村捐助、“映山红”捐书等分行成立10周年系列活动, 热情的红色渲染了整个徽皖大地。

关爱员工 创建和谐氛围

10年的发展中, 该行建立了多个专业序列和职务晋升通道, 并输送部分优秀员工赴境外培训, 增强了员工职业成长的信心。此外, 分行也注意丰富员工文化生活, 减轻员工压力。自建行起, 该行就致力于打造“家园文化”。每年的企业文化节, 该行无一例外地都会举办“员工家访”、“行长站大堂”等领导与员工交流思想, 互换角度的活动。“三八节”等节假日, 该行都会举办不同类型的活动, 为女性员工展现美丽的一面。此外, 分行还定期组织开展登山运动、羽毛球比赛、棋牌比赛等一系列活动, 进一步增强了员工队伍的活力和凝聚力。

知恩图报, 饮水思源, 招行的生存发展离不开社会。招商银行合肥分行始终抱着这样一种理念, 在追求企业利益的同时, 争做一名优秀的企业公民。自成立以来, 招商银行合肥分行在取得良好经营业绩的同时, 活跃在发展地区经济、扶贫赈灾、关怀扶助弱势群体、保护环境等领域, 为营造一个更加富裕、有爱心、有责任感的社会人文环境一直在努力。