

上市皖企高管平均薪酬超40万

2010年安徽上市公司高管最高的640.06万,最少的1.85万 高管平均薪酬位居全国第八位,9个上市皖企“奖励过度”

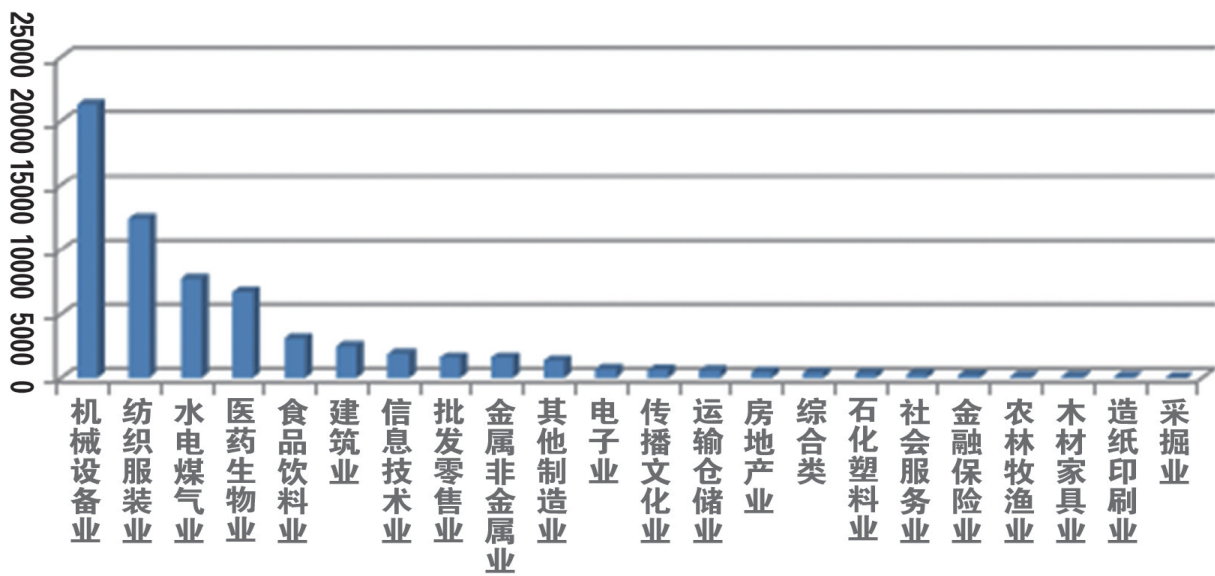
记者 周平 宛月琴



最多的上市公司高管能拿多少钱?上市皖企的高管薪酬又如何?国有垄断企业高管该不该拿“天价”年薪?

日前,北京师范大学公司治理与企业发展研究中心发布《中国上市公司高管薪酬指数报告(2011)》。报告显示,2010年安徽上市公司高管平均薪酬40.45万元,最高的640.06万,最少的1.85万,在全国位居第八位。本报记者第一时间获得详细报告数据,并对话报告编制人高明华教授。

高管薪酬指数均值



浙江龙盛7450.9万成“薪酬王”

报告显示,2010年1725家上市公司中,高管薪酬最高的是浙江龙盛,为7450.90万元,最低的公司是ST阿继,平均2.40万元。所有上市公司高管薪酬均值为74.77万元。

据了解,“中国上市公司高管薪酬指数报告”是北师大教授高明华主持完成的一项国家社科基金项目和教育部分人文社科基金项目的一项重要阶段性研究成果。报

告使用基于公司业绩的高管薪酬指数评价方法,关注上市公司高管薪酬指数、薪酬结构、高管薪酬水平的影响因素和国有垄断上市公司高管薪酬问题。

9皖企高管薪酬“奖励过度”

根据报告,安徽59个被调查上市公司中,30个“激励适中”,9个“激励过度”,同时,也有20个“激励不足”,占到了33.90%。

值得注意的是,报告中还特别指出,中石油高管薪酬存在严重的激励过度。报告提供的数据显示,2007-2010年中石油高管人均薪酬分别是96.29万、89.23万、86.18万和110.22万,同时企业的实际营业利润率为8.90%、7.46%、-7.38%和2.50%。

报告称,国有绝对控股公司(尤其是国有垄断上市公司)的高营业收入并非完全是高管努力的结果,更多来自国家赋予的垄断优势,所以不能以企业名义业绩为依据,而应该按照实际企业业绩评价高管薪酬。

创业板高管薪酬“天价”最多

报告中还对上市公司高管薪酬奖励情况进行了比较,共分为激励适中、激励过度及激励不足三个类别。研究显示,在纳入样本统计的2010年的59家创业板上市公司中,仅有1家属于激励不足,14家公司属于激励适中,44家公司则属于激励过度,激励过度的上市公司占创业板样本的74.58%。

报告认为,创业板上市公司的高管薪酬指数较高,呈现严重的激励过度现象。数据显示,2010年,59家创业板上市公司417位高管共获得现金薪酬1.36亿元,人均现金薪酬3261万元。相比之下,主板的1308家上市公司人均现金薪酬仅有1529

万元。就创业板而言,上市公司薪酬最高的前3位高管的平均薪酬为43.44万元。不光如此,创业板高管还不断减持套现甚至是辞职套现。统计显示,2011年以来,创业板上市公司共计发生了607宗高管减持,减持总股份达到了1.3亿股,这部分股份的参考市值达到了29.3亿元。

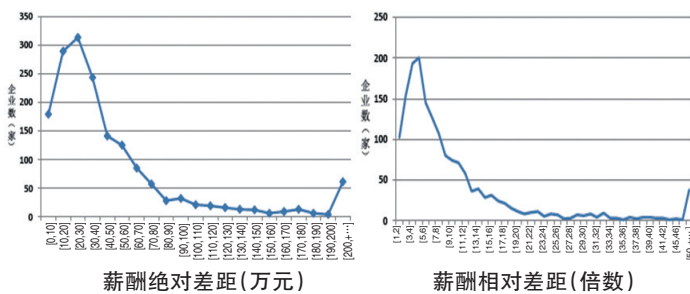
金融保险高管与员工差距最大

根据报告,高管与员工间薪酬绝对差距最大值是7446.35万元,最小值是0.036万元,平均值是68.17万元。在样本企业中,有10家公司的高管与员工间薪酬绝对差距超过1000万元,4家公司的绝对差距超过2000万元。差距超过8倍以上的公司占到总数的38.58%,比2004年增长近六成。可见,近几年来高管与员工收入差距在进一步拉大。

从不同行业高管与员工间薪酬绝对差距看,绝对差距最大的前三个行业分别是金融保险业,差距为246.78万元,其次是建筑业和房地产业;绝对差距最小的三个行业分别是农林牧渔业、水电煤气业和木材家具业,但也都超过30万元。

报告认为,金融保险业高管薪酬激励最不合理,激励适中比例很低,而激励不足和激励过度比例都很高,并且,这种趋势随时间推移而逐年增强。

高管与员工间薪酬差距评价



- 多数公司的员工薪酬不足高管薪酬的10%
- 东部地区的高管和员工间薪酬差距均高于中西部地区
- 金融保险业的高管和员工间薪酬差距较大,而农林牧渔业、采掘业等传统行业的薪酬差距较小
- 国有控股公司的高管与员工间薪酬差距明显低于民营控股公司

对话 报告编制人、北京师范大学公司治理与企业发展研究中心高明华教授

安徽高管薪酬指数整体较低

记者:您对安徽上市公司高管薪酬整体印象如何?

高明华:整体来看,安徽高管薪酬指数还是较低的,薪酬指数均值最低的5个省份依次是贵州、河北、新疆、安徽和西藏。而且,也应该注意到,在受调查的59家安徽上市公司中,有20家“激励不足”,这些公司的薪酬水平还是可以进一步提高的。

记者:我们也注意到,创业板高管薪酬普遍较高,对此您又是怎么看的?

高明华:创业板高管不但薪酬较高,而且很多辞职套现,都值得思考。创业板高管利用其对公司内部信息的占有,准确评价公司价值和市场价格,最终作出卖空股票的决定,这说明创业板上市公司存在严重高估。而从创业板高管辞职套现的行为来看,在这些高管的眼中,上市可能更多的是一个短时间内快速圈钱的机会,而不是企业再次发展的契机。

记者:您认为上市公司应该如何建立一个合理的薪酬制度?

高明华:我认为应该充分发挥高管薪酬的评价功能和激励功能,薪酬激励或许只是一个方面,需要一个综合评价体系。同时,慎用高管薪酬工具,加强高管行为约束。

安徽上市公司平均薪酬超过40万

在报告调查的上市公司中,涉及安徽的共有59家。根据报告,安徽上市公司2010年的平均薪酬为40.45万元,其中最高的达到640.06万元,最低的为1.85万元。

而根据报告中各省份高管团队薪酬比较,在受调查的浙江136家上市公

司中,高管平均薪酬139.71万元,江苏上市公司高管均收入虽然排在了第二位,但仅为浙江的一半不到,为67.73万元,最高的达到3248.66万元;排在第三位的广东,平均薪酬为60.40万元。紧随其后的是天津53.06万元,海南46.79万元,福建42.30万元,山东

40.93万元。以薪酬均值为标准,安徽排在了第八位。但以最高收入为标准,安徽则紧随浙江、江苏、广东之后,排在第四位。

记者还注意到,平均薪酬最低的是甘肃省,人均9.30万元,最高的41.08万元,最低的才7.900元。