

省委副书记孙金龙： 用“商鞅变法”精神推进“效能革命”

星报讯(本报记者) 近日,省委副书记、省直机关加强效能建设领导小组组长孙金龙主持召开领导小组会议,听取去年省直机关效能建设和年度考核情况汇报,研究部署了今年的工作安排。

孙金龙强调,深入推进省直机关效能建设,要大力弘扬“自我革命”的精神。在动员部署省直机关效能建设时,省委、省政府就明确指出,这是一场自我革命。六年多来,效能建设之所以能取得如此显著的成绩,很重要的一个原因就是各单位都坚持用“商鞅变法”的精神推进“效能革命”。

孙金龙指出,我们一定要让广大干部职工认识到,效能建设只有起点,没有终点;只有更好,没有最好,是一项“永不竣工”的工程。我们在思想上决不能放松,行动上决不能懈怠,必须继续保持“革命”的冲动和“革命”的激情,再来一次思想障碍的大清除,来一次陈规陋习的大革新,真正以壮士断腕的勇气深入抓好效能建设。要牢牢把握“合法高效”的原则。机关效能建设核心就是四个字:“合法高效”。我们一定要防止陷入这样一种误区:说到依法办事就慢慢吞吞;说到高效,就不按法律程序乱办事。我们强调快,但决不能以快



省委副书记、省直机关加强效能建设领导小组组长孙金龙主持召开了领导小组会议

为借口去违法,高效而不合法,不是一个合格的机关干部;强调合法,也不能用合法的借口来放慢办事速度,依法而不求效率,也不称职。省直机关一名合格称职的干部,一定要在坚持合法合规的前提下,以最高的效率帮助基层和群众把事情办成。要结合深化行政审批制度改革,加大微观环节的体制机制创新力度,尤其是要规范微观环节的自由裁量权,消除“潜规则”,确保权力集体行使、公开行使、民主行使。要敢于突破传统的工作模式,进一步优化办事环节,推动工作流程再造,确保最优最快为基层和群众服务。要大胆借鉴项目建设“双向约束”的机制,围绕承诺时限,倒排工作时段,落实工作责任,确



会议现场

保把压力层层传递到位,进一步建设带头解放思想、合力改革创新、全力服务发展的模范机关。

孙金龙强调,要切实加强效能建设领导小组和效能办自身建设。效能建设不断向前推进,对领导小组及效能办提出了越来越高的要求。加强能力建设。进一步树立开放、统筹、系统的理念,积极探索适用、简洁、高效、精确的推进方式和考核办法,不断提高效能建设科学化水平,以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

效能动态

蚌埠市： 以系列活动提升效能

今年,蚌埠市效能办高频率暗访,加大效能监察力度。邀请媒体公开曝光违规行为,及时督促相关单位落实整改。开展整治会风会纪活动,推行领导干部工作日志制度。

紧紧围绕蚌埠市委、市政府确定的103个重点建设项目进行全程督察和跟踪服务,会同蚌埠市行政服务中心抽查了40个行政审批窗口的审批流程、服务质量及机制创新工作。开展规范行政处罚自由裁

量权工作检查,开展“四个不让”和“蚌埠要崛起,我该怎么办”大讨论活动。深入调研经济发展环境存在的问题,提请市政府研究解决。运用“制度+科技”的预防腐败办法,积极推行行政权力网上公开运行,严格规范行政处罚行为。规范涉企检查行为,实行企业“宁静生产经营日”制度,切实减轻企业负担。建立快查快处机制;责成职能部门纠改问题44件,解答网上咨询34件。

安庆市： 开展“作风效能建设年”活动

2011年,安庆市部署开展了“作风效能建设年”活动。对省市直单位办理的行政审批类、行政处罚类以及公共服务类办案件各选择100件进行检查,对各单位政务公开工作、行政许可科运行情况、行政审批“六项制度”建立及运行情况进行了检查。印发了《关于开展“3231”行动计划实施情况监督检查工作的通

知》,建立了定期检查、重点抽查等工作制度。创设了“安庆市网络问政平台”,增设领导网络信箱、热点问题在线访谈、部门问政窗口、效能评价窗口等内容。认真开展效能明查暗访,并将情况进行报道。通过“安庆机关效能建设网”、效能建设简报等宣传“作风效能建设年”各项活动开展情况,营造工作氛围。

宣城市： 积极探索效能新模式

宣城市积极推行“日常效能考核为主,年终满意度测评为辅”考评新模式。2011年,在“政民互动”上设立投诉平台,方便群众投诉。落实限时办结承诺,做到了群众反映的问题“件件有回音,事事有着落”。不定期地对市直单位特别是窗口服务单位开展明查暗访,对

重点窗口单位基本做到“月月有暗访”,有效发挥了效能督察的警示功能。配合相关部门做好新闻舆论跟踪问效工作。走访开发区企业和外来投资者,了解市直单位服务企业情况。对企业反映的一些问题,及时进行调查核实,督促整改,促进了投资环境进一步优化。

巢湖市： 多措并举促效能

开展“四查”促效能。查工作纪律;查工作质量和进度;查工作作风,是否存在“门难进、脸难看、话难听、事难办”的情况;查工作效率,看在岗服务、办事效率以及工作制度执行情况。问责追究促效能。通过明查暗访进行问责问效。强化督察促效能。跟踪督察上年百名股长评议中后五位股长免职情况,确保评议结果有效、公正。继续对该市建筑工程领域

新开工的项目实行跟踪督察,对未开工的项目进行督察。组织专项治理促效能。开展该市党政机关公务用车专项治理工作,对超标车辆分类甄别,逐一纠正处理。提升服务促效能。对总投资在500万元以上的立项、在建和竣工的建设项目进行排查。出台了《巢湖市规范工程建设项目决策行为和招标投标活动》等11个规范性文件。

合肥市房产局产权监理处 抓创新 促效能 求突破

2011年,合肥市房产局产权监理处各项业务均创新高,取得了较好的业绩,被国家住房和城乡建设部再次命名为“全国房地产交易与权属登记管理先进单位”、被省住房和城乡建设厅继续认定为“全国青年文明号”。近日,该处排定了今年的工作重点。
陈祥华

抓创新、谋发展

一是抓管理制度创新,在继续完善处各项规章制度,同时,拟新制定“产权监理处绩效考核制度”等管理激励措施,形成一系列切实有效的管理制度体系;二是抓业务工作创新,实现各项工作新发展,抓紧完善各类房屋登记管理,在学习借鉴先进城市经验基础上,逐步形成合肥市房地产登记科学、规范的管理模式。

抓重点、求突破

组织相关人员,拟成立信息系统数据迁移领导小组。对新建房屋登记该处2月底率先启用新的登记管理系统,同时安排培训业务科室人员,3月底全面

停止老系统使用。尽快启动测绘数据整理工作,实现“以图管房”目标;尽快启动档案馆资料二期扫描工作;开展存量房网签系统试点等工作。

抓质量、促规范

严格执行“不能办”报告制度,加强职工责任感教育,严格执行首问责任制,克服相互推诿、扯皮问题;循序渐进、逐步引导,分清主观、客观因素,主动作为与不作为等问题;严格执行三级审批制度,巩固分管领导深入科室审批资料的好做法,及时、便捷、解决问题,进一步提高业务受理办结率,减少信访投诉的发生。

抓管理、树形象

把落实好各项规章制度,作

为首要工作,采取多种办法和管理手段,不断增强职工的服务意识,建设优质高效的文明窗口,营造积极向上的良好氛围;继续开展“爱岗敬业”教育和“我把服务对象当亲人”活动,努力打造一流的“六型房产”职工队伍。

抓稳定、促和谐

强化“第一责任人”制度,即处主任是单位第一责任人,分管副主任是分管科室第一责任人,科长是科室的第一责任人,切实担负起第一责任人的责任,全面执行逐级分工负责制。在信息宣传方面,任务分解到科室,每月公示完成情况,实行一票否决制;继续加强依法行政工作,积极做好政风行风和效能建设。