

大学排行榜受质疑背后的喜与忧

金戈



一般认为,我国高校人才培养质量与国际一流名校还存在一定差距,然而按照中国管理科学研究所

外部分高校进行复演、复算,结果发现这个排名存在大量以“数量”代替“质量”的评价指标与数据处理方法,由此得出的人才培养排名,违背了大学生态圈的实际情况,与人们的实际认知不符。

其实上述质疑并不新鲜。历年来,各方质疑不断。例如排行榜未考虑因为学校规模、学生数量、文理特性的差异等因素造成的论文发表量、科研成果以及国际交流频率的不同,使得年轻的专业化院校与老牌综合型名校的差距越来越大。综合排名的榜单,通常会掩盖学校的特色,反而有失公允。这样的质疑与上述“数量”代替“质量”的质疑异曲同工。

这其实从侧面透露出近年来大学合并风和扩招风愈演愈烈,大学非有大师,而有大楼。高校合并实现了对教育资源的重组与改进,使许多高校的规模效益、经济效益有了明显的提高,同时在侧重数量化考查的榜单助力下,使人误以为越大者越强。掩盖了高校合并后机构愈来愈庞大、人员愈来愈臃肿、责权愈来愈不清、效率愈来愈低下等等问题。

喜忧参半的是,武书连主编的大学排行榜自诞生起就有浓厚的民间色彩,它的权威性完全应该来自它的公信力和引导了,本身就应该将榜单作为一个参照指标,不应该被它牵着鼻子走,否则就会走上一条没有实际追求的道路。

参考世界上比较著名的几个大学排行榜,也的确都出自民间研究机构,特别是一些著名的媒体承担了主要角色。所以,国内民间机构研制大学排行榜并没有身份不妥的问题。相反,绝大多数学者肯定地表示,应该相信市场的力量会淘洗出规范的、有责任感的民间研究机构,产生值得信赖的公正的大学排行榜。让大学排行榜走向科学、规范的途径有三:一是加强教育部门和学校的教育信息公开与教育信息服务;二是制定大学排行榜行业规范;三是加强舆论监督和法律监督。而在中国这种浩瀚的高教体系、统计数据缺乏、信息不透明的情况下,要期待出现多家负责任的权威媒体发布相关数据,在“多国争霸”的图景下给出一个较为合理的参照系。

武书连领导的“中国大学评价”课题组公布的指标体系和算法,国际一流名校却败给了中国高校。加州理工学院得分仅为1.07分,在武书连排行榜中连前500名都进不了。曾经培养出10位诺贝尔奖得主和6位菲尔茨奖得主的国际名校巴黎高等师范学院则勉强进入前500名,和国内咸宁学院、宜春学院的排名大体相当。而曾荣登世界第二的美国麻省理工学院则排在第60名左右,与南昌大学、河南大学排名位置相当。(5月9日《中国科学报》)

在西方国家,大学排行榜由来已久,而中国大学排行榜,相对来说则起步较晚。多年来,这些排行榜无论怎样推陈出新,还是自诞生起就备受质疑。

应该说质疑是有一定道理的。按照武书连课题组的指标体系和算法对国内

5 时评 shiping

“考察保密”不是 公考拒绝监督的借口

王攀

黄红毕业于中国人大保险专业,通过国家公务员考试、专业考试、面试和体检,面试和总成绩排在青海保监局专业监管岗位第一,后被告知性格内向取消录用。(5月10日《中国青年报》)

面对考生的质疑、记者的采访,青海保监局人事处表示“考察工作有保密原则,我们不能对外透露,这也是国家公务员局的规定”。这其实是一种回避,而且这样的理由也是站不住脚的。

在公务员招录过程中,考察保密是为了确保公平,以防一些人借此机会拉关系、走后门;但在考察结束后,尤其是在考察结果引发争议,成为一起公共事件的时候,就不能再保密了,否则就无法确保公平。遗憾的是,青海保监局用考察过程的保密原则,套用在考察结论上,甚至在考察结论引发争议时仍旧强调保密,显然是对媒体监督的回避。

以“性格内向、年龄太小、协调能力不强”等理由拒绝考生,实太过于随意。就像黄红所说,“以后万一有人说我‘皮肤不好、身材不好’,拒绝让我当公务员,我能有什么办法?”因为这些定性非常主观,那样的话,公务员考试的公平性就难以保证。

公考是严肃的,但在一些暗箱操作、违规腐败中,公考有时候也表现出随意。青海保监局这次公考有什么内幕,还不得而知。

近年来公务员考试违规腐败现象时有发生。比如去年发生在山西长治的公考第一名体检“被贫血”事件,在当事人提出质疑、媒体曝光之初,当地负责公务员招录的机构还信誓旦旦地声明没问题。可结果呢?在真相被揭开后,今年1月16日山西省纪委监察厅通报了长治市公务员招录违规事件的调查进展——共有10人受到党纪政纪处分,其中8人因涉嫌犯罪被移送司法机关处理。正是媒体的监督,才还公考以公平。

短评 “大病不致贫”应是医改朴素追求

duanping

王子明

“大病不致贫,中病常规治,小病靠平价。”日前,广东明确了新的医改目标,简要概括为这三句话。其中的“大病不致贫”与不久前一期《新世纪周刊》披露的数据形成呼应:我国有1.73亿人面临“灾难性医疗支出”,该刊指出,大病正成为中国医保制度最大缺憾。

我国确实还暂时没有这样一种完美的“救济制度”——按照民政部部长李立国的说法,我国的城乡医疗救助封顶线普遍较低,中西部很多地方都没有超过1万元,这对于动辄几万、几十万的大病费用而言,无异于杯水车薪。

一个严峻的新形势需要重视:因病致(返)贫,已不单单发生在农村家庭及城市低收入群体,一些在大城市奋斗的年轻人,也渐次面临着这样的考验。前不久,《中国青年报》“冰点周刊”报道了一则读来心酸

的故事:一对已经谈婚论嫁的“北漂情侣”,被一种名为“脑突发性胶质瘤”的疾病,打乱了奋斗的脚步和甜蜜的生活。他们的“失护”与“失依”,体现在,作为外地人的他们无法享受北京的医疗报销政策。

更让人遗憾的是,尽管卫生部近年来在做着向大病保障倾斜的努力,但并未在其他部门中赢得广泛支持。争论焦点,在于如何“对所有病种一视同仁”。的确,倘若若有1万元,是给一个需要花100万的癌症患儿,还是两个只需5000元的阑尾炎患儿,是个难以抉择的问题。但需明确,“雪中送炭”应该是医改、医保的最重要原则。

如今,广东明确了“大病不致贫”的医改新目标,给人些许希望——这应是一种朴素的追求,但它能否成为其他各地的努力方向呢?

格力专卖店520生日惠:相约520,共祝生日快乐

——如果您生日日期在5月1日-31日,活动期间购机送百元品牌蛋糕券一张



520,这个美丽的数字总给人美好的遐想和期待。5月20日,安徽格力迎来了专卖店发展里程碑的日子:合肥市两家最重量级的旗舰店(绿都商城店、肥西路店)盛大开业,与此同时安徽格力全省标杆性旗舰店——合肥滨湖旗舰店也在5月20日迎来开业一周年。为了庆祝这一美好的日子,安徽格力公司决定在全省范围内开展“格力专卖店,520生日惠”大型促销活动,精彩无与伦比。全省专卖店,共祝生日快乐。生日惠活动期间,只要您身份证上的生日日期在5月1日-5月31日内,并在格力专卖店购买空调,即可在特价优惠的基础上额外获赠百元品牌蛋糕券一张。

“格力百花齐放,专卖各有精彩”

2011年5月20日,安徽格力空调全省标杆性旗舰店落户滨湖,在完善安徽格力全省渠道布局的同时,也有力的补充了合肥滨湖新区商业业态。一年来,格力滨湖旗舰店立足便民和服务,最大限度地满足了滨湖本地居民和合肥市区、巢湖市区居民购买空调的需求;此外,与滨湖店同步落户的格力“滨湖文化大舞台”也不断为广大

市民奉献精彩的文艺演出,成为滨湖新区里众多居民喜闻乐见和津津乐道的靓丽风景。“格力惹火滨湖”从当年开业期间的一句广告语变为如今格力与滨湖共生共荣的喜人景象。

滨湖旗舰店的长足发展,只是安徽格力专卖店体系不断壮大的一个缩影。位于合肥市传统商业中心市府广场的绿都商城旗舰店,依靠得天

独厚的商业地段以及温馨细致的服务,在今年三月试营业以来,日均销量多次占据全省专卖店第一名;位于合肥市临泉路与肥西路交口的格力空调旗舰店另辟蹊径,依靠新颖的装修风格和品种齐全的空调整列,以及睦邻友好、社区至上的发展理念,逐渐后来居上,“五一”活动期间销量良好,成为全省格力专卖店的新标杆。

“放心专卖店,服务制胜”

不靠价格靠服务,精耕社区树口碑,这是格力专卖店持续发展的根本原因。

众所周知,传统的家电卖场倚重地理位置、人口分布、商业业态等条件,因此网点较少,并且节假日期间人流拥挤,无法充分满足普通市民购

买空调的需求。这也给格力专卖店留下了发展的空间,为此,格力电器自1996年开始创立品牌专卖店,并将其作为格力渠道体系的补充。

经过多年的发展,目前安徽全省已拥有各类格力专卖店近千家,规模各异的旗舰店、形象店、精品店、社区店遍

布城乡和社区,有效的缩短了格力的销售和服务半径。特别是在炎热的夏天,空调销售高峰期,格力专卖店充分发挥灵活和地利的优势,更快更便利地为广大消费者服务。无论是在寒冬,还是酷暑,只要您一个电话,就可享受到格力专卖店的温馨服务。

“天热买空调,比品质,比服务”

空调属耐用消费品,因此很多厂家都设置了1-6年不等的包修期。但普通品牌空调,过了包修期后厂家就不再管了,一旦出现故障,用户则需支付不菲的上门费、维修费、拆卸费等。另外还有不少空调厂家因为发展不好品牌消失,导致社会上大量“孤儿空调”无人管无人问,而格力空调的用户则完全不需为上述问题担心。据不完全统计,目前

格力空调在全省范围内的保有量已超千万台,其中相当一部分已经过了包修期,但格力空调还一如既往地它们提供免费维修,并且不设置年限。6年包修期内,格力空调全部免费维修,不花1分钱;6年包修期外,安徽格力公司会在每年空调使用高峰期来临前的4月和11月,开展免费维修月。正因如此,众多格力老用户都说“在安徽,买格力空调,等于吃下了定心丸”。