

中国校友会网发布《2012中国大学评价研究报告》 5所在皖高校“造”15名亿万富豪

中国大学哪些最优秀？哪些大学的造富能力最强？昨日，中国校友会网发布《2012中国大学评价研究报告》，报告显示，中科大跻身中国大学前十强，同时包括中科大在内的，在皖5所高校共“造”了15名亿万富豪。

沈兰 记者 沈娟娟



北航今年将在皖招107人

星报讯(星级记者 桑红青) 记者昨天从北京航空航天大学招办获悉,该校今年将在我省招生107人,计划性质包括国防生、贫困地区定向生、提前批等,专业包括飞行器动力工程、交通运输(民航信息工程)、计算机科学与技术、金融学、理科实验班、社会科学实验班等专业。

依照该校招生章程规定,对于符合国家政策享受加分、降分的考生,可按我省的规定加分、降分提档,但录取专业时以实际考分为准,高考成绩总分相同时,优先录取有政策加分考生。在录取时,往届生与应届生一视同仁,无男女比例限制(除飞行技术专业 and 国防生外)。

京大学、清华大学、香港大学和台湾大学等41所大学入选。

在2012中国大学排行榜20强中,只有一家在安徽的大学上榜,中科大以35.29的总分名列中国大学第9位。

68名杰出校友来自中科大

10名政界英才、51名两院院士、2名社科学家、5名亿万富豪,这些都是从科大走出去的杰出校友,总数为68人。

记者在排行榜中看到,2012中国大学杰出校友的前30强,坐落我省的所有大学中,只有中科大上榜,排名第15位。

共造就了15名亿万富豪校友企业家。

合工大校友捐赠1516万

全国哪个大学校友最乐于捐赠?答案是北京大学,校友共捐赠12.4092亿元,在我省的合肥工业大学校友也很舍得,捐赠1516万元,排在第37位。

除此之外,中国科技大学的校友捐赠1141万元,排在2012中国大学校友捐赠排行榜第47位。

中科大闯入中国大学前十

在此次发布的报告中,还公布了最新的“2012中国一流大学”名单,北

在皖高校“造”15名亿万富豪

记者在《2012中国造富大学排行榜》中看到,“造”亿万富豪的并不只是清华、北大等知名高校,在安徽的5所高校也造就和培养了不少亿万富豪。

其中,中国科技大学是所有在我省的高校中,造就亿万富豪最多的大学,人数为5人,与湖南大学、上海财经大学、同济大学等并列排在第44位。

紧随其后,合肥工业大学以造就4名亿万富豪的成绩排在第54位;安徽大学、安徽农业大学、安徽工业大学则分别造就了2名亿万富豪。

这样算来,在我省5所上榜的高校,

我省今年高考阅卷6月9日开始 评卷仍由四所高校承担,将实现评卷现场实时监控

星报讯(星级记者 桑红青) 记者昨天从省考试院获悉,我省今年高考网上阅卷将从6月9日全面开始,预计整个阅卷工作将在6月24日前完成。

据介绍,今年高考试卷客观题部分仍在省考试院评阅,各科主观题将分别由四所高校承担,其中安徽大学承担语文、安徽师范大学承

担文科综合和理科综合、安徽农业大学承担外语、安徽建筑工业学院承担数学。据透露,我省今年高考报名人数在52万左右,比去年减少约2万人,今年高考评卷任务有所减轻。依照日程安排,我省今年高考评卷将从6月9日起开始,预计在6月24日前评完。

省教育厅长程艺表示,高考网

上评卷工作已全面进入临战状态,目前高考网上评卷工作正有计划、按步骤地全面展开。

另据省考试院院长郑大明透露,我省各阅卷点将利用校园已有的网络和设备,加紧建设和连接,确保在网评前实现评卷教室和外围场地实时监控,并能将视频图像上传省考试院指挥中心。

我省今年4235名考生享加分

星报讯(星级记者 桑红青) 记者昨天从省考试院获悉,我省2012年高考政策照顾考生名单开始公示,今年全省共有4235人在高考中可以享受加分录取,另有18人可以在同等情况下优先录取。

据介绍,依照我省高考政策加分、照顾录取规定,共有10余类考生在录取时

可以享受加分录取,加分分值从5分至20分不等。昨天,省考试院公示了今年高考政策照顾考生名单,其中少数民族考生3947人,奥赛类171人,华侨类95人,自谋职业退役士兵、烈士子女等其他类22人。另外,因公牺牲人民警察子女、退役士兵等优先录取类18人。

改革创新 提升服务 强化管理 助推合肥大发展 ——合肥热电集团喜获2012年度全国五一劳动奖状

热电集团是合肥四家公用企业之一,注册资本5.39亿元,总资产21.7亿元,拥有四个自备和一个外购热电厂。截止2011年底,供热主管网超过300公里,覆盖80%左右城区;供热能力1050吨/小时,装机容量81兆瓦。蒸汽既为医院、宾馆、住宅等提供采暖、制冷、热力供应,也广泛应用于食品、轻纺、医药、电子等工业企业。居民用户7万多户,工商业用户300多家,年供蒸汽超200万吨。

热电集团一直以“服务城市发展,践行节能减排;保障民生,提升城市人居环境;实施污泥焚烧和垃圾焚烧发电,实现无害化、减量化处理”为己任。努力做好“优质服务,高效保障”和“强化管理,降低成本”,先后喜获2012年全国五一劳动奖状、2010年全国安康杯竞赛活动优胜单位、省首届十佳环境友好型企业、市第十、十一届文明单位等数十项荣誉。



受中华全国总工会和省总工会委托,市总工会主席叶和章授予热电集团全国“五一劳动奖状”,热电集团执行董事、党委书记、总经理汪昌跃接受授牌

夯实基础管理 细化强化执行

不断创新管理,向优化运行要效益;鼓励技术创新,向技术要效益;加强人才引进和培训,向人才要效益。2011年较2009年发电标煤耗下降29.39%;综合热损下降了2.64%,吨汽成本下降26元/吨,两年消化成本约1.2亿元。推行标准化。2011年,梳理了各项

管理制度并分类成册。2012年开展“制度执行年”,将制度转化、固化为员工自觉行动。

细化管理到班组。推行热源厂班组核算。培育、打造标准班组,推行生产运行经济分析报告制度;推行工程建设单项工程核算,指导管理持续改进。

向人才要效益。制定人才培养三年规划,出台《培训规划及指导目录》、《员工继续教育管理办法》,引导员工结合本岗,取得相应职称和专业技术资格,提高专业技能;开展青年岗位技术能手评比;建立后备管理人才库等。

改革体制机制 调整市场定位

为提高民生保障能力,推动企业发展,精简主业机构,将管理重心和工作重点向一线倾斜,向直接为用户服务倾斜。

改革薪酬制度,“向一线倾斜,向技术岗位倾斜,向责任大贡献大的岗位倾斜”。实行以岗位职务、技术职务为基础的岗位绩效工资制,给员工留有多种上升通道。设立超产奖、节约奖,鼓励开源节流。

推行工程建设“四分开”制度和项目经理制等,既提升了工程质量,又激发了员工活力。

积极支持“工业立市”战略,调整市场定位:重点扶持工业用户、选择发展公建用户、限制发展单采暖用户。力争用三年时间促使负荷结构趋于均衡,市场开发更加规范有序,也为降低热损、优化运行创造条件。



为方便行动不便老人缴费,热电集团服务小分队上门服务

合力创造奇迹 推动队伍建设

热电集团铸就了一支特别能吃苦特别能战斗的团队。东方热电从立项到投运,历时11个月,若从进场施工计,仅152天能有效施工,开创了行业奇迹,受到各方赞誉。奇迹的创造,是市委市政府及主管部门正确领导、大力支持和高效工作的结果,也是热电员工坚忍不拔、团结协作和忘我奉献的体现。

该项目共涉及35审批项,市政府管线领导亲自协调,相关部门及新站

区并行审批,大力支持。为推进项目建设,集团班子成员分工负责,全力推进前期审批、现场施工、管网施工、电力接入系统施工等。集团上下连续作战。热控专工祝海燕,孩子刚满周岁,自八月后她一直参与建设。设备进场后,需组织技术人员到杭州培训,她毫不犹豫参加。因是轮训,不要一次性坚守10天。但她坚持学完所有课程才回合肥。每天和孩子通话,她都会流泪,但次日依然坚

持。安全和工期是重中之重,顶着赶进度的巨大压力,施工总监陈宾勇敢面对,无论是烈日炎炎还是阴霾天气,他那微胖身影,化为“安全标杆”坚守现场,甚至老母亲生病住院,也没有时间陪护……

热电集团将继续秉承“服务社会造福民生”企业理念,紧紧把握既定方向与目标,同心协力,努力工作,继续为合肥节能减排和经济社会的大发展贡献热电人的全部力量。

强化服务观念 提升服务能力

2010年,热电集团提出“服务创造价值”理念,并连续两年开展“创先争优——三加强,三提高”活动,“加强行风建设,提高服务水平”,将“服务创造价值”理念从要求转化为员工自觉行为。

不断加大投入,提升保障能力。近年投入约10亿元扩建和新建热源,提升供热能力;投入近亿元建设管网连通工程,提高供热安全性。

狠抓管网质量,树立“五年不维修 十年不落”质量目标。完善工程质量保障体系;开展计量仪表检测检定、工程无损探伤检测;建立工程建设追溯制度和四分制制度等,强化工程质量控制。

打造标准化服务,2010年公

布“六大服务纪律、八项服务承诺”。开通用户信息收费系统、冷暖热线962666;推行服务分片包干、全程负责制、限时办结制和行风建设社会监督制;引入用户即时评价;与市长热线对接等,搭建服务保障系统框架。

不断创新服务,如开展服务收费和演出进小区、驻点服务和行动不便用户预约上门收费;完善服务大厅功能,增设咨询台、低位服务处,实行“朝八晚五”工作制;开展围绕创建“冷暖知心”品牌打造标兵班组和服务明星群体活动等。2010年合肥政风行风评议中,热电集团获得了第六名,较2009年跨越式提升了15位;2011年继续稳居前六位。