

小到晋升平台 大到产业升级

寻找破解用工荒“金钥匙”

【市场】 用工大户掀起招工潮

近日,一份公开的调查研究显示,从2012年12月12日至2013年1月11日,被调查的2013届高职高专毕业生签约率为35%,低于上届同期9个百分点;本科毕业生为38%,低于上届同期8个百分点;硕士毕业生为29%,低于上届同期7个百分点。本届高校毕业生总体签约进程明显低于上届同期水平,受宏观经济形势影响,企业用人规模缩减,毕业生求职难度增加。

但当记者进入某人力资源网站时发现,1月22日有招聘需求的企业非常多。记者粗略计算了一下,单“贸易/批发/零售/消费品/物流”行业内有用工需求的企业就近200家。像合肥宝湾国际物流中心有限公司就有23个岗位,招工50人左右。

记者从安徽寅特尼人才市场也了解到,光1月份至今已举办了三场大型招聘会。透过岗位介绍不难发现,保安、焊接工、厨师、保洁、仓管等岗位需求很旺盛。

新安人才网的市场部经理姚晓国告诉记者:“1月下旬到2月中下旬,每年都会是招聘高峰期。像餐饮、中介、贸易、零售、物流等,本身就是用工需求大户。此时又逢春节来临,假日经济的刺激,以及员工返乡潮,会让这类企业用工紧缺的情况更加明显,他们当然需要招工。”

而对于本届高校毕业生签约进程下降,姚晓国表示:“因为我们年底工作较多,目前还没有完整的统计数据,也不好做分析。但我相信,如果是有实习和工作经历的本届毕业生,还是很受企业青睐的。”

【政策措施】

合肥市曾出台“关于提高就业水平、强化企业用工服务”意见,针对用工紧张问题,首次提出了16条解决意见和建议,要求强化技能培训,鼓励各类技能培训机构,采取“校企对接”等模式,积极开展对劳动者的职业技能培训,鼓励企业到劳动力输出地进行对口培训,开展与劳务输出地的订单式培训等。

意见提出,为来肥务工人员优化住宿环境,按新的政策,该市要求为工业园区公共服务配套设施及公租房建设规划、建设用地和项目报建等提供优质服务。原则上,每个工业园区都要划出一定面积的土地,用于规划建设公租房。要合理安排公交运营线路,解决职工上班、出行等难题。放宽户籍限制,要求公安部门研究解决长期在合肥就业和居住农民工的户籍问题,为进城农民工在城镇入户提供方便。此外,积极解决工业园区企业职工“就医难”问题,积极为外来劳动者子女入托、入学等方面提供便利。

【调查】 九成人不满意当下收入

对于频频出现的年底用工荒,记者在采访中也了解到,工人对工资收入不满意是一个重要原因。多数受访者抱怨,在如今的物价水平之下,几乎停滞不前的工资已不能支配日常生活的开支。一项人气值高达74176人(截至1月21日20:45)的网络调查也显示,绝大多数参与调查的人对自己当下的收入不满意。

问卷主要围绕“工资变化”以及“对目前收入是否满意”两方面展开。根据问卷,受调查者中有58.90%(21845人)表示近年来自己的工资没有变化;22.57%的人表示工资有所上涨;此外18.53%的人选了“下降”。

而在对当前收入是否满意的选项中,超过90%的受调查者对自己现在的收入不满意,比例达到90.54%;此外6%的人“说不清”满意与

不满意。

工资不是唯一,归属感也很重要。

在随机的走访调查中,记者也发现,虽然大多数人对工资不满意,但不再是唯一看重的。

负责省城三孝口片区的快递员小吴就说,工资马马虎虎凑合能过就行,自己更在乎收送快递工作中时间的自由。“白领们朝九晚五的工作,薪水方面可能要高一点,也不需要风里来雨里去,但我很难坚持下来。”

而家住合肥滨湖新区的小田告诉记者,其所在的物流公司近来走了不少人。至于原因,她说,这些同事老家不在合肥,而春节得不到休息让他们难以忍受,索性辞职回家过年。对于小田自己,她更看重公司的归属感。“工作环境、晋升的平台等能带来归属感,这比高工资更有吸引力。”

【声音】 用工荒呼唤产业升级

安徽省社科院经济研究所所长 王可侠

对于几乎每年岁末都会出现的用工问题,王可侠认为“很正常”。传统的春节所带来的务工人员回家过年的乡情不会改变,但此时又恰是各大商场、服务企业推销产品的旺季,正常运转的社会机器对用工的需求与回乡过节便产生了矛盾。

王可侠表示,春节期间,劳动密集型企业用人更紧缺,这凸显了用工体系的问题,也是用工问题在春节期间集中、突出的反映。而由于人口红利的逐渐消失,老板们为在此期间留住人员,最直接最惯常的手段就是给工人加薪。

为了留人而给员工加薪,随之,企业的成本也越来越高。但企业的承受力是有限度的,一旦超过承受能力,为员工加薪所增加的成本必然会转嫁到消费者的身上,久而久之,供需矛盾将会突出,这时就需要呼唤新的办法来“平息”。

“现在一些发达地区,面对此类问题时,趋向于用机器来代替人工作业。”王可侠称,如果依靠科技进步来进行产业升级和生产效率的提高,节省人力的使用,或许能很好地应对用工问题。

1月18日召开的安徽省连锁业年会上,包括安徽华夏集团、安徽安德利百货股份有限公司等多家知名连锁企业提到,建设稳定的员工队伍、解决人才短缺的问题是它们2013年最为关心的事。

面对每年同期上演的“用工荒”,专家表示,这不仅简单地反映出企业招不到人,更反映了产业升级、企业转型的矛盾。

【微博快语】

@卧龙林海:我家也是开厂的,现在缺人缺得死,人难找。给工人的工资比以前高许多,态度也好许多。我厂里工人有事打电话就给请假,哪还有不给请假的,现在不比以前,你擅离职守我不要你,我找别人,现在找不到人,谁敢辞退。工人不来也就算了,现在迟到都不扣工资了。工人工资也从没拖过,全都该给时给了。

@莲子心:一旦走了一个人,整道工序都要停掉,说明这家企业的生产效率还不高,过于依赖劳动者的存在。如果依靠科技进步进行产业升级、提高生产效率,企业对劳动力的数量需求会下降,这能很好地应对人口红利渐失的局面。

@服饰圈:服装厂用工荒,月薪5000招工也难。原因是产能没有全部发挥,年轻女孩不差“辛苦钱”,外地工厂抢走大批工人,工人收入每年上涨一成。越来越多的服装企业开始招聘男缝纫工……

【延伸阅读】

目前我国城镇农民工“80后”比重大约在50%左右,这意味着以“80后”为主的新生代农民工已成为这一劳动力市场的主力军。而“80后”、“90后”一代与老一辈农民工相比,在学历、思想和职业诉求上都发生了相当大的变化。对这群新生代农民工来说,他们对工作的诉求已不局限于赚钱,他们会考虑到福利,会考虑到工作之余的文化娱乐生活,更重要的是,他们中的很多人开始关注自己的职业生涯,渴望被肯定、被认可。

“新生代农民工没那么多负担,更多的是外出见识社会,增加阅历。”中国社会科学院社会学所研究员王春光在评价“80后”农民工时认为,这一代人对未来有很大的不确定性,因此在择偶、就业、交友、事业规划等方面有很多挑战。正因如此,他们在选择工作时,会相对“挑剔”一些。

记者 丁林 张华玮

徽喜鹊 HUI XI QUE
2013
够徽味,够时尚,够温馨!
欢乐年会,团圆年夜饭
徽喜鹊为您精彩呈现!
订餐热线: 63663579 63663679
酒店地址: 绩溪路安医住院部西300米
(省招生考试院对面)

新华保险2012年保费收入977亿 同比增长约3%

1月15日晚间,新华保险(601336.SH/01336.HK)公布2012年保费收入为977亿元,同比增长约为3%。2012年,受资本市场低迷、行业发展进入调整期的影响,在国内寿险市场整体保费增速出现下降的情况下,新华保险实现保费收入规模正增长,行业三甲地位进一步稳固。

公司业绩的正增长主要得益于公司战略转型的实施,全面推进“以客户为中心”的战略,构建起更加坚实、健康、可持续和互相依赖的客户

关系。在具体实施中,公司从客户服务入手,通过创新便捷的服务平台和专业的服务技能让客户真正地体会到公司为客户带来的保险保障。公司产品结构调整在过去一年取得重要进展,在保险业回归保障的大背景下,公司积极推进产品结构调整,加大高保障产品的研发和销售,产品类型由“分红型”向“保障型”转变,保障型产品和保单占比逐渐增加,并且由进一步提升公司产品的价值率。在2012年,新华保险

“服务经营”取得重要进展,在该模式下,公司经营以满足客户群的服务需求出发,以续收队伍为载体,通过发挥标准化、专业化的收费、服务、销售一体化功能,实现公司续收渠道绩效达成、服务覆盖、价值新增的综合目标。

展望未来,新华保险将继续扎实推进战略转型,不断细化和稳步推进各项“以客户为中心”的经营举措,逐步深化价值成长理念,持续强化合规经营意识,进一步确立公司均衡发展的路径。