

# 卧龙湖煤矿增能提效展新姿

## ——访皖北煤电集团卧龙湖煤矿矿长孙伟

2012年,皖北煤电集团卧龙湖煤矿在孙伟矿长的带领下,进一步提升干部执行力和员工素质,全矿上下紧紧围绕“规范制度、夯实基础、强化职责、突出重点、提升水平”的工作思路,攻坚克难,超额完成了公司下达的各项目标任务。全年累计完成原煤产量90万吨。利用瓦斯927.2万立方米,发电2318万度。员工人均年收入达到6.22万元,同比增加0.8万元,实现了由基建向生产矿井的转变,走上了可持续发展的良性循环轨道。在省经信委相关部门推荐下,本刊专程前往宿州采访了该矿矿长孙伟。

黄兆猛 张海波 张昌华



### 安徽省效能建设 建设成果系列展示

**效能建设:**煤矿需要科学开采,安全生产,精细化管理。卧龙湖煤矿是如何坚持“以质量保安全”思想不动摇,扎实推进质量标准化建设的?

**孙伟:**近年来,我们深入开展“一季一专题”活动,质量标准化建设水平持续提升。“北二运输巷”、“北翼运输斜巷主皮带系统”分别被命名为公司质量标准化“示范工程”。变传统的一周一查为一周三查,覆盖更加全面,排查更加深入,整改更加到位,有效缩短了隐患存在周期。全年查出各类安全隐患2806条,均全部落实整改,确保了安全形势持续稳定。

在推进生产精细化管理方面,卧龙湖煤矿大力实施“五个优化”,以提升单进为重点,查找影响环节,制定改进措施,每天由分管矿长牵头,对生产任务实行日考核、日分析、日兑现,查找影响生产环节的因素,全矿单进水平得到显著提升。也得到了公司领导充分肯定。

同时,进一步细化了工资结构、量化考核标准、优化分配机制,工资分配更加公平合理;“1元钱”罚款、授“蓝带”和安全、质量、培训、任务约谈制度,严抓考核,严格兑现,全面增强了管理干部责任意识;1055实操培训模式,将理论学习与实操演练有效结合,全面提升了员工作业技能。机关单位周计划、周考核、周兑现机制,与单位绩效工资直接挂钩,有效增强了机关单位超前服务意识。

我矿以13项管理创新项目及通防10个自主攻关课题为依托,充分利用合理化建议、持续深入推进管理创新,“煤炭企业内涵式增效管理”、“创新薪酬管理、提高全员效率”等2个项目成果获省级管理创新成果奖;“突出煤层掘进工作面突出危险性赵先凯综合预判法”等4个项目被收入公司精细化管理CIA案例;“卧龙湖矿快速掘进法”、“卧龙湖矿采煤事业部煤质精优管理法”等2个品牌创新成果被收入公司班组建设与管理方法库,并在全公司推广,为我矿赢得了荣誉,塑造了良好的卧龙形象。

**效能建设:**据了解,2012年卧龙湖煤矿各项经营指标任务的顺利完成,得益于全矿上下增能降耗。请您具体地介绍一下情况。

**孙伟:**2012年,我们结合自身实际,制定了卧龙湖煤矿应对危机专项管理办法,提出了各项成本指标较年初计划下降15%,会议费、招待费等四项费用指标再下降20%以上的奋斗目标。

首先我们全面加强材料管理,全面收缴一二线单位二级库,建立井口超市,划小单元、刷卡结算,不但规范了材料领用、发放流程,也减少了浪费。2012年全矿共发生材料费9200万元,与去年同比下降2300万元。全矿共回收物资83720件,价值659.95万元,修复物资50768件,价值494.03万元,

复用物资49725件,价值490.02万元。特别是坑代办全员的工资市场化运行,每月节约加工件材料费用20多万元,半年创效316.4万元的好成绩!

其次,实施了精块煤战略和产品“零杂质”管理。去年以来,仅煤质管理一项就为矿井增加效益近1150万元。采取分时段提研和安监员“一岗双责”制,实施“零杂质”管理,提升原煤质量,直接降低洗选材料成本近300万元;采用深孔预裂松动爆破技术,增加块煤回收率,增加效益约550万元;通过优化产品结构,利用库存洗选混块、库存掘进煤和8101工作面生产的原煤进行科学配煤,洗选生产无烟烧结精煤,增效近300万元。

**效能建设:**企业的发展离不开辛勤的员工,掘工会生活保障部负责人介绍,多年来领导班子坚持为员工办实事、做好事、不断提高员工的生活水平。能具体谈谈吗?

**孙伟:**好的。如何让员工得到更多实惠,感受更多温暖,这是我经常思考的问题,同时,在实践中努力提高员工收入,提升职工幸福指数。

我们强化了食堂、澡堂和宿舍的管理。夫妻楼建成并投入使用,让在矿工作的双职工夫妻有了一个幸福温暖的“家”,工作、生活更温馨;对职工浴池联合福利楼进行扩建改造,并重新更换了2000组多功能更衣柜,为职工打造了一个更加舒适的洗浴、洗衣、更衣场所;对职工餐厅进行了重新整修,更换了餐厅桌椅,为职工营造了一个更加舒心的就餐环境;对蓄水池进行了清淤、改造,及时对职工生活用水进行消毒、净化,为员工提供了更加安全可靠的生活用水;实施“热饭工程”,在采掘迎头设立班中餐加热器,不断丰富班中餐品种、花样,班中员工吃在嘴里,甜在口中,温暖在心里,真切体验到了“家”的感觉;为每个生产班队购置血压测试仪,并为每一位员工建立了健康信息档案,同时对186名高危疾病员工进行了重点排查、备案。建造了新的停车场,安装了24小时监控系统,保证了职工车辆停放安全;强化科(区)务公开、工资点评制度,充分保障了职工民主权利;利用“爱心超市”、育才关怀、领导干部结对帮扶等途径,扎实开展扶贫帮困工作。努力提高员工收入,广大员工对“共同创造、共享未来”的企业宗旨有了更深的感悟,增强了企业的凝聚力、向心力,已形成了卧龙湖煤矿更加和谐发展的新局面。



## 蒙城县供电公司“三方对接”护航农村用电安全

近日,一辆电力安全宣传车缓缓驶入蒙城县城关小学,6名青年志愿者迅速将安全宣传展板摆放在校园中心。时近春节,安徽蒙城县供电公司推出宣传对接、服务对接、安全对接等举措,围剿用电隐患,营造安全氛围。

随着老百姓收入提高,随之而来的是

家用电器增多,再加上春节期间蒙城县将有28万农民工返乡,预计用电量骤增,使得安全用电成为该县安全工作的重头戏。

针对这一状况,该公司成立12支安全宣传队实施宣传对接,宣传队员分头深入学校,开展安全教育活动;组织各供电所安全宣传队针对17个乡镇、办事处、范集工

业园区实施安全对接,队员走村入户,主动上门对农产品加工设备及线路隐患进行清理,彻查临时用电设施的规范安装等,力求排查全覆盖;400名民情联络员实施服务对接,联络员与村委会密切联系,及时统计返乡农民工用电信息,提前做好负荷预测和返乡人员家中的线路检查。王帅

## 加强兽药监管 保障肉食品安全

1月16~17日,长丰县畜牧水产局抽调专业人员组成督查小组,对长丰县的张兴超兽药经营部、王大海兽药经营部等20多家兽药店进行检查,通过检查进货台账、销售台账、库存台账和仓储情况,均未发现销售违规抗生素现象;对合肥立华畜禽养殖有限公司、长风农牧科技有限公司等11家大中型养殖场进行检查。详细检查养殖档案、用药记录、休药期规定执行情况等,未发现有违法使用人用药和违规兽药使用情况。曹安民