

劳务大省为何遇“招工难”？

产业转移带来用工激增是主因

豪华大巴开进招聘会，专程接应聘者去工厂就业；本地企业开出优厚待遇，吸引求职者在家门口打工。春节一过，在传统劳动力输出大省安徽，大企业和小企业之间、本地企业和外地企业之间展开了一场“工人抢夺战”，这一争夺的结果是，越来越多的企业遭遇“招工难”。

“招工难”背后，是否意味着“民工荒”？“招工难”根源何在？是短期现象还是长期趋势？记者随后进行了探访。



本组文字由实习生 吴艾琳 记者 任金如 董艳芬/文 程兆/图

不是所有找工作的人都“抢手”

张振业：应届毕业生的求职版本

2月25日，农历正月十六，这是新学期开学的第一天。就读池州学院土木工程专业的张振业(化名)，没有像往年那样回到学校，而是出现在了合肥经开区寅特尼人才招聘市场。

今年大四的他，还有四五个月就要毕业了，提前来看看，找一份“靠谱”的工作。“只要包吃包住，稍微体面一点的工作，哪怕只有1000元一个月，我也愿意干几个月。”2月25日下午，张振业一边浏览招工信息，一边说，即便是这样低的条件，也很难有“适合”他的工作。

1990年出生的张振业，是肥西上派人，父母都在老家从事模具生意。当年大学填报志愿那会儿，张没有听家人的意见填报数控机床等专业，而是选择了土木工程。“专业影响就业，现在房子都卖不出去了，谁还要学土木工程的呢？我的一个堂哥，仅比我大两岁，学营销的，毕业后在阜阳做汽车销售，现在都已经是销售经理了。”

事实上，张振业也曾找到过两份与自己专业对口的实习工作，不过，最终都没能坚持下来，都因工资太低、工作太累而放弃。

“先说工资吧，第一家只开1000元一个月的工资，第二家稍微好点，1500元，但都不包吃住，两次实习，我还搭进去3000多元。”而最让他心理不平衡的是，同样在工地上班，一线小工的工资都能开到4500~5000元。

选择放弃的另外一个原因是工作环境差。张振业说工地上又苦又累，班上有很多同学都和他一样，呆了一两个月后就相继离开了。

记者在寅特尼人才招聘市场采访发现，除了工厂以外，很多餐饮企业都符合张振业的待遇条件，但是张表示不愿意放下“身段”做餐饮。

晚上18点14分，合肥寅特尼人才招聘市场早已经下班，而张振业仍在场外的企业招聘信息栏前徘徊，久久不愿离去……

“招工难”是结构性短缺

孟辉：人才公司老总的判断

“招工难”，呈现出结构性和行业性两个特征：一是普工，即无技术要求的工人或一线操作工难招，招工企业用普工人数占招工总数的64%；二是招工主要集中在服装(玩具)加工、机械加工、电子加工等劳动密集型行业，缺工人数占比高达72%。

日前，省人力资源和社会保障厅调查显示，目前招工集中在皖江城市带，产业转移带来的用工需求激增和新生劳动力增量减少，是我省遭遇“招工难”的主要原因。

智通人才连锁安徽公司总经理孟辉也肯定了这种“说法”。目前，安徽人才市场，主要出现的是结构性短缺，缺少一线的蓝领工人，还有高端的管理人才和盈利岗位。无论是外地企业，还是本土企业，争夺的都是这一类的人才。“去年经济不景气，像格力的上下游配套企业，订单量下

降，人才缺口不明显，而今年经济回暖，订单量上升，目前安徽的人才市场就无法完全满足市场的需要。”孟辉说。

孟辉介绍，现在安徽的“脑、体倒挂”薪酬现象，已经不扭转了。现在的生产企业工人薪资，扣完社保之后大约是2500元/月，而平常的管理岗位薪资是2000元/月左右。住宿条件等各方面也讲求人性化了。

安徽大力发展招商引资的结果，是经济活跃度越来越强，所以市场人才存量不足，人才更加值钱。包括一些民营企业在内，现在给员工开工资都是“无所谓”的态度，那种好一点的人才一年给20~30万元年薪已经很正常了。还有更灵活的“留人”政策，是给股权，给分红。但目前，“精英式”的教育机制，以及大量人才外流，使安徽目前出现人才供应不足情况。

就近就业吸引力大增

陈竹友：未来最穷的是城市贫民

企业招工，最缺的是熟练工，很多企业都问：熟练工都到哪去了？这些人很大一部分留在了家乡“就业”。中国企业发展能力研究中心主任陈竹友告诉记者。他认为，与外省相比，其实这两年安徽已经不具备“廉价劳动力”的优势了。这是他过年时回安徽老家的感受。

“在肥西的紫蓬山那里，我就发现了农民们的收入，已经比以前好了很多。普通农民挖树，一个月都有3000元的收入。就是紫蓬山附近的一个50~60岁的老农民，每个月扛上铁锹去工作，每个月都有这么多钱了。而像福建、江苏的一些工厂，员工的工资只有2000多元，远远比不上农民的收入。”陈竹友说。安徽的土地资源利用优势已经不再了，农村的农民很多都知道土地

资本的价值，生活很安逸。未来最穷的不是农民，而是城市的那些贫民。

招工难背后折射的是经济企稳？省人力资源和社会保障厅相关处室负责人认为，对于部分地区、部分企业出现的“招工难”的问题，要做一些具体的分析。

首先，这是经济企稳向好的表现之一。目前出现的这些现象从一个角度来说，未尝不是一种发展中的烦恼。其次，眼下存在的“招工难”是区域性的、行业性的和阶段性的，根据人保部的调查，春节以后企业用工需求确实比去年增长了15%，一些行业出现了招工比较困难的现象，这和国家的产业转移，和农民工对于在本地就近就业有更好的预期是相关的。

链接 大学生找工作，先就业后择业

众多大学毕业生在求职时往往存在这样一种心态：希望一步到位，一次定终身。在当今严峻的就业形势下，这种想法是极不现实的，也是不可取的，很多宝贵的就业机会会因此与你擦肩而过，会在激烈的求职竞争中将自己置于非常被动的境地。

专家建议，大学生在求职过程中要从实际出发，勇于面对现实：先求生存，再求发展，先就业、后择业、再创业。