

昨日,热火客场不出意料地以108:94轻松击败魔术,取得了27连胜,继续向33连胜的联盟最长纪录靠近。詹姆斯几乎打出三双,贡献24分、11次助攻和9个篮板,查尔默斯17分,波什12分9个篮板,韦德继续因伤缺战。如今,热火已是全联盟关注的焦点,任何逆转都不会遮住他们的光芒。

记者 张华玮

热火众将真不关心33连胜?

“本赛季开始之后,我们在客场的表现不是太好。”巴蒂尔赛后说道,“但现在,我们已经成功扭转了这一局面。”

“我觉得自己最终将成为NBA历史上的‘准三双之王’。我真是垃圾透了!”詹姆斯赛后略显无奈地说道,“为什么我不能拿出1次助攻来换取1个篮板呢?”

“我们预料到对手会发起猛烈的反击。”波什赛后说道,“但是下一场对阵公牛,我们千万不能再有任何松懈,特别是比赛的开始阶段。”

没有一个人提及33连胜,热火众将真的不在乎吗?这波连胜,热火碰到的对手为骑士、活塞、山猫和魔术,实力都很一般,但他们都在比赛的某个阶段给卫冕冠军造成了很大麻烦。可以说,热火确实处于疲惫期中,但他们总能在关键时刻发力。不只是33连胜,每一场胜利,他们都很在乎。

还剩6场,谁会是热火终结者?

热火离33连胜还有6场胜利,接下来,热火将客场面对公牛、黄蜂、马刺,然后主场迎战尼克斯,再赴山猫客场,主场对阵76人。

账面上看,能给热火造成威胁的有公牛、马刺、尼克斯三支球队,但如今罗斯没有归队,公牛近10战6负,明显状态低迷。只要韦德归队,热火的胜算很大。

相比之下,最有可能终结热火连胜势头的,就是马刺。西部第一主场迎战东部第一,如果马刺有心进军总决赛对战热火,提前摸摸底的话,马刺就可能全主力出战,那疲惫期的热火,就将遇到大麻烦。但如果波波维奇想着练练兵,让主力轮休,成全热火并非没有可能。

更重要的是,西部六到八位排名未定,马刺有着挑选对手的“老传统”,很难说,波波维奇的葫芦里会卖出什么药来。

詹姆斯准三双
韦德休战 热火轻松拿下27连胜

33 连胜
那么远
那么近



湖人遭遇三连败

星报讯(鑫雯) 昨日,湖人在客场以103:109不敌勇士,遭遇三连败,虽仍居西部第八,但只领先爵士1场。科比拿下了36分、8个篮板,全场16罚12中。纳什得了21分、9个篮板和7次助攻,霍华德11分15个篮板,加索尔和慈世平各得7分,替补出场的米克斯13分。

勇士二连胜。库里拿下了25分、10次助攻和7个篮板,大卫·李23分12个篮板,汤普森22分。通过这场胜利,勇士牢牢占据了西部第六的位置。

曝穆里尼奥回切尔西执教3年

星报讯(宋文) 正逢国家队比赛期间,在俱乐部事务上略有空闲的穆里尼奥也来到了伦敦,一方面在斯坦福桥球场观看了巴西队与俄罗斯队的一场友谊赛,另一方面“狂人”也可谓是故地重游,闲暇之余在伦敦购物逛街,当然,他还身负一项秘密的任务。

有消息披露,穆里尼奥已经与阿布达成了加盟协议,这位切尔西旧帅将在今年夏天重新拾起蓝军教鞭,接替临时主帅贝尼特斯的位置执掌切尔西。同时,据透露,在这份“秘密协定”中,穆里尼奥将在切尔西执教3年。

中国赛卫冕冠军首轮出局

星报讯(冯望) 昨日下午,2013年世界斯诺克中国公开赛进入第2比赛日较量。轰一杆破百的希金斯遭米尔金斯5:4逆转,止步首轮,卫冕冠军艾伯顿也3:5负于坎贝尔而早早出局。最后一场外卡赛,朱英辉两杆60+无功而返,2:5输给德差瓦,无缘正赛32强。

促进发展抓落实 安徽池州体彩打造新型管理团队

安徽体彩池州分中心在超额完成去年销售任务的基础上,2013年以来,深入贯彻落实党的十八大精神,坚持以人为本,切实转变工作作风,努力打造一支务实真干、管理有序、热情服务的新型体彩管理团队,促进了辖区体彩工作的全面发展。

胡炜炜 高勤



严格管理 加大服务力度

建章立制分片包干,责任到人。池州分中心年初第一号文件就是网点的管理服务分工通知,将网点管理按片划分,责任到人,并将此纳入分中心的《规章制度》,要求专管员加大对网点的管理和服力度。

检查到位严格管理,有理有据。有制度还是要落实,分中心今年着重加强了对网点的管理措施落实情况。日常检查、每月两次账期检查、专项活动检查、主任及内勤人员抽查等各种检查经常进行,并且就检查中发现的问题进行了多次通报和整改。对网点不服从管理的情况,在有理有据的情况下,加大了处理力度。

真情服务 勤下网点暖人心

领导专管员齐下点,真心服务助销售。网点销售中总是出现这样那样的问题,需要分中心给予解决,分中心能做的,都一定将其做好。雨天配送打印纸、夜晚取消竞彩票、周末凑钱来兑奖等情况偶有发生,工作人员都本着一颗真心,努力为网点做好这些服务工作,提升了体彩网点的强大凝聚力和战斗力。

夏热冬冷送慰问,体彩行动暖人心。2013年开展的新春送温暖活动,大部分网点都是分中心主任亲自带队慰问,除了发放慰问品外,还及时解决现场检查发现的问题。池州分中心转变工作作风,完善各项制度,加强网点建设,提升市场氛围,切实加强网点的管理和服工作,已取得阶段性成效。

以人为本 人性化促进发展

以彩民为根本,多项促销实惠大家。2012年下半年至2013年年初,池州分中心以让彩民得实惠为理念,根据省中心安排,结合本地实际情况开展了多次对彩民的促销活动,如即开票中奖奖励、排列3奖励等。其中特别值得一提的是11选5玩法免费体验活动,分中心花费大量人力物力,在全市各个市场上投放了大量的免费体验券,让许多彩民和准彩民能够在第一时间免费体验彩票,在彩民得实惠的同时,又发展了

一批新彩民。

以网点为基石,活动奖励齐头并进。分中心着实抓住机遇加快专营店建设步伐,截至2013年1月底,已对70余家专营店进行了改造,把店面建设得更漂亮、更舒适。除了专营店建设外,还进行了多项针对网点的销售员的奖励活动,活动奖励款都是直接发放到销售人员手中,让他们切实感受到体彩倾心实干的精神。

以员工为抓手,培养激励关怀备

至。安徽体彩池州分中心从员工的考核激励机制、各项奖惩措施、生活福利等多方面着手,以能力培养为目的、以素质提升为要求、以多奖少罚为原则,努力提高员工的工作积极性,极大地提升员工的凝聚力和向心力。如分中心工作人员周治平同志不幸患了早期口腔癌,分中心得知消息后即向安徽省体彩发出了爱心倡议书,安徽省体彩系统及社会人士在短短几天时间内就募集了8万余元爱心款。

深入网点 沉下去抓好落实

池州分中心为抓好落实工作,要求全体工作人员全部“沉下去”,到网点指导销售,了解市场,为网点解决问题。

带物品下网点,保各项措施到位。今年专管员下网点,分中心要求坚决杜绝丢下东西就走的做法,有些网点售票忙的话,要帮助其贴好挂好。要求专管

员要将各项活动或措施解说到位,让网点清楚明白。

带问题下网点,了解市场信息。专管员下网点,要带着各种问题去,不能只当送货员。如检查网点信息更新情况、检查即开票展示和账期情况、了解对手即时动态、了解彩民购彩动向等,及时汇

总信息,发现异常情况要立即汇报。

带方法下网点,帮业主提升销量。分中心要求专管员针对网点销售情况,帮助其分析原因找办法,想方设法为网点解决问题、提升销量。并且专管员要经常性地收集优秀网点的做法,经过中心整理后向全市推广。