

6月30日,宁杭高铁正式通行,不再从上海绕路,合肥到宁波只要2小时40分钟 1小时45分钟,合肥“直通”杭州

星报讯(星级记者 王玉 实习生 朱晓洁) 宁杭高铁将于6月30日正式通行。昨日记者从铁路部门了解到,宁杭的开通,实现了从合肥到杭州不需要从上海方向绕路的目标,全程动车行驶只要1小时45分钟。据悉,6月30日后,合肥到宁波的动车也将在2小时40分钟左右。

宁杭高铁北起南京,南至杭州,全长248.963公里,设计速度为350公里/小时。按照计划,宁杭高铁初定6月30日开通。

昨日记者从铁路部门了解到,正在试跑的宁杭高铁首次以300公里运行时速,跑完南京至杭州东全程,用时整整1个小时。这意味着,6月30日宁杭高铁运营后,从合肥前往杭州的乘客,可以选择直达杭州的线路,不再需要从上海绕道前往杭州了。

根据目前合肥到南京最快动车45分钟计算,6月30日,合肥百姓前往杭州,乘坐动车只要1小时45分钟即可到达。

在昨日采访中,记者还了解到,正在以G字头高铁列车试跑的杭甬高铁,从

宁波东直达杭州东,只需要52分钟。如果宁杭甬直达,南京到宁波时间一下缩短为1小时52分钟。而合肥到宁波的时间也将在2小时40分钟左右。

目前合肥到杭州、宁波虽然也有高铁运行,但是都需要从上海绕道。如果按照计划,杭甬高铁也将在6月30日开通,这意味着合肥的百姓今后到宁波,可以选择合肥-南京-杭州-宁波线路,高铁运行时间,比现在最快的动车6小时45分钟,缩短了近4个小时的时间。

合肥民政公布 今年一揽子惠民工程 低保标准提高 增幅不低于10%

星报讯(袁荔 记者 赵莉) 按照不低于10%的增幅,提高城乡低保标准及人均补差;提高临时救助标准及覆盖面,并出台新的临时救助实施办法……日前,合肥民政公布了今年一揽子惠民工程,将惠及到合肥市的多个困难群体。

社会救助: 提高临时救助标准及覆盖面

一些家庭因为重大疾病、子女就学、突发事件等原因造成了家庭支出过大,远远超出家庭承受能力,实际生活水平处于绝对贫困状态。为破解“支出性”贫困难题,缓解这些低保边缘人群出现临时困难状况,去年,合肥市出台了《合肥市城乡困难群众临时救助实施意见》,并安排550万元专项资金,在该市范围内实施临时生活救助。

“今年将提高临时救助标准及覆盖面,重点解决‘支出性’贫困难题。”合肥市民政局社会救助处相关负责人介绍说。

除此之外,合肥将健全城乡低保标准的自然增长和动态调整机制,按照不低于10%的增幅,提高城乡低保标准及人均补差。

养老: 鼓励社会、社区办养老机构

“合肥将不断完善以‘居家为基础、社区为依托、机构为支撑,各类养老服务机构协调发展,多类养老方式相互补充,各种社会力量协调发展’的养老服务体系。”合肥市民政局局长张炜介绍。

此外,合肥市通过政府购买服务等多种模式,鼓励社会力量兴办养老机构,并将规范社会办养老机构一次性建设补助和运营补助工作程序。同时,今年合肥将完成5000张养老床位建设任务。

流浪人员: 4级救助网络让流浪儿童回归校园

流浪乞讨人员如何能更好地实现救助,尤其是流浪未成年人在得到救助的同时,如何能够得到很好的教育?合肥市民政局正在积极开展流浪未成年儿童“返回校园”专项行动,并着手建立市、县(市、区)、乡镇(街道)、社区4级救助网络体系,强化属地责任,目前这些工作都在推进之中。

“许多流浪乞讨人员多多少少存在着一些心理问题,我们正在探索引导专业的社会力量对受助人员提供心理辅导、行为矫治、文化教育等服务。”合肥市民政局相关负责人介绍说,通过救助网络体系建设以及心理疏导,让流浪人员得到全方位的救助。

除此之外,今年合肥市将开展孤儿、困境儿童分类施保工作,确保集中供养和散居供养孤儿每月1000元和600元标准的兑现,提高孤儿的生活质量和保障水平等。

合肥市发布2013年度重点单位人才需求目录 普通职位需求占九成以上

昨日,由合肥市人社局人才服务中心编制的《合肥市2013年度重点单位人才需求目录》(以下简称《需求目录》)正式对社会公布。记者发现,今年各用人单位需求量增加,但和去年相比,各职位薪资并没有出现明显增加,普通职位的月薪大多数还在2500元以下。

企业人性化福利有所提升

据悉,此次《需求目录》围绕合肥电子信息、新能源、新材料等战略性新兴产业和家电、汽车、装备制造等优势主导产业,着重了解该市469家重点企业技能型人才、专业技术管理人才和高层次人才等方面的需求情况。

记者了解到,合肥市今年重点单位人才需求呈现:需求总量攀升、结构性矛盾依然存在;生产加工类人才需求旺、技能人才缺口较大;机械仪表、生产加工、化工生物、土建物业四类高级专业技术人员紧缺;薪资水平与去年持平,人性化福利有提升等特点。

平均每家单位需招33个人才

今年被调查的469家企业共需求15662人,平均每家单位的人才需求相对去年有所增加,从去年的27.5人/单位上升至33.4人/单位。

近年来,合肥招商引资力度加大,一批新项目、龙头企业、知名企业落户合肥,带来

了新的人才需求。

《需求目录》显示,普通职位需求15020人,占需求总数95.9%,生产加工类职位需求9102人,其中,对操作类和普工的需求6562人。此外,销售类、行政后勤类、纺织类、餐饮娱乐类、机械仪表类等职位需求人数较多,如:对缝纫工、坐席代表需求500人以上,对驾驶员、客服、技术工人、焊工、业务员、服务员、挡车工等需求200~500人。

合肥现有职业培训机构培养出来的技能人才不能满足市场需求,加之就业观念存在偏见,一些人不愿意去生产岗位,导致合肥企业在技能人才方面缺口仍然较大。

办公室主任等属紧缺岗位

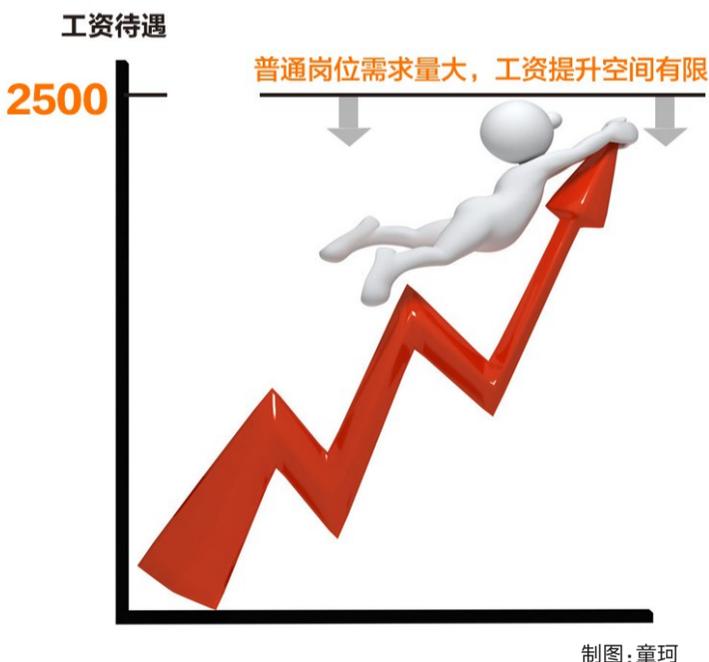
《需求目录》中,高级技术类职位需求401人、高级管理类职位需求241人,占需求总数比例较小。从高级技术类职位看,机械仪表类、生产加工类、化工生物类、土建物业类专业位于需求排行榜前4名。

在高级管理类职位方面,管理类、行政后勤类以及销售类岗位需求人数较多,如:办公室主任、行政总监、生产总监、销售总监等高级职位较紧缺。高级管理、技术人员位于人才金字塔的顶端,需求数量不多却对企业的发展起着至关重要的作用,因此,需进一步加大对此类人才的引进与开发力度。

多数普通职位月薪未达2500元

调查结果显示,和2012年相比,今年被调查单位大部分同类职位薪资波动幅度不大。高级技术、管理类职位月薪普遍在5000元以上档次,有的在年薪10万以上。

普通职位中,月薪在2500元以下的占据较大比例,也有部分职位月薪在3500~5000元档次,比如:企划人员、医药代表、主办会计、搅拌机驾驶员、木工、铆工、数控折弯、美容师、LCD专业等职位。被调查单位中,很多单位除为员工办理五险一金外,还提供了住宿、午晚餐(或餐饮补贴)、交通费、休假、节假日福利以及旅游、体检、培训等人性化福利。总体看来,合肥市薪资待遇在省内外处于领先地位,但和周边一线城市相比仍有差距。 张海健 绍侠 记者 祝亮



节能补贴本月底结束 国美彩电“惠”战最高补贴2000元

实施近一年的家电节能补贴政策或将于本月31日退出,这项推动家电市场节能产品普及的政策退出后将对整个市场带来什么影响?带着这样的疑问,笔者采访了国内最大的家电零售连锁企业国美电器的相关负责人,该负责人表示,节能补贴政策的实施对推动整个家电产业结构优化升级起到了重要作用,特别是对彩电产品而言,直接拉动了大中

尺寸电视的销售。

中国电子视像行业协会数据显示,截至2012年底,在市场销售的平板电视中,节能产品的比重已经达到90%以上,直接拉动消费超过1600亿元,彩电行业成为了节能惠民工程中的主要受益大户。

为进一步落实国家节能惠民举措,国美将联合索尼、夏普、三洋等国内外知名彩电品

牌在5月10日至31日开启节能补贴倒计时活动,通过厂商补贴、节能补贴、国美补贴的三重拉动,全面拉低节能电视价格,使消费者获得更多实惠。

届时,创维32寸3D网络LED彩电原价2599元,节能补贴909元,活动期间售价1690元;国美卖场中海信55寸3DLED彩电原价8999元,让利补贴后现价仅售5799元。

另外,即日起预交定金,可先享8.8折再满1000送100元,累计满19999元送32寸液晶,累计满29999元送苹果ipad。

国美高级副总裁李俊涛表示,国美一直积极响应、落实国家政策,不仅将环境绩效目标纳入到企业的整个运营流程,还联合行业协会、上游供应商结成了高效节能家电推广联盟,拉低节能产品价格,促进社会节能消费。