# 万达集团董事长王健林:

# 做百年企业, 国际万达, 实现中国梦

5月28日,合肥,晴朗。万达集团董事长王健林再次来到这个他已经相当熟悉的城市,参加完签约仪式,面对诸多合肥媒体的长枪短炮,他 很直接,来者不护,回答任何问题都信手拈来,从容自信。

从"万达广场"转型到"万达城",万达集团的发展战略在变化着,从商业地产到文化旅游项目,对万达来说,质的变化的背后是一个企业百年 梦想的坚实步伐,个人的成功、企业的成功、也堆砌了中国梦最切实的基石。而对合肥来说,成长着,变化着,惊喜着。

# 1、解密合肥万达城: 水上乐园,徽风皖韵

记者:合肥万达文化旅游城将会给合肥 这个城市带来什么变化?

王健林: 合肥近几年实现了跨越式的发 展,城市规模不断地扩大,经济总量在增加, 人均收入也在增加,所有增长指标在中部甚 至全国在前列。在文化旅游这块还是需要加 强的,对于城市最好的营销就是文化旅游营 销,2016年9月,合肥万达城开业,我们一定 会让安徽合肥甚至整个中国感到震惊。

记者:与长白山的万达文化旅游城相比, 合肥的项目有哪些特色,有没有体现安徽和 合肥的文化底蕴?

王健林: 合肥万达城具有唯一性、独创 性。同期我们在南昌也有一个项目,南昌是 海洋馆,合肥是水上乐园。南昌做的3D互动 西游记,合肥做的是创新。整个合肥万达城 的造景充满着徽风皖韵,天仙配的故事也可 能穿插其中。对于一个主题公园来说,设备 的影响力只占1/3,还有2/3要靠造景和文化 创意来实现。合肥万达城的很多项目在全国 就只有合肥才有,各地都差异化。

# 2、商业地产布局: 瑶海区将建万达广场

记者: 您在签约仪式上说合肥第三座万 达广场将落户瑶海区,您对瑶海区的万达广

王健林:瑶海区万达广场会是现在的万 达广场的升级版,我们的万达广场每一年都 会有一个品质提升,2013年已经是品质提升 的第三年,我们针对当地的特色会有一些调 整,会有一些新的商家讲来。

目前,我们已经在合肥的包河区、政务区有 两个店,瑶海区将建第三个店,未来要发展最多 在北边考虑。其实,我们的布局还将更多地考 虑其他城市,安徽现在16个市我们才进入了五 六个城市,很多地级市可能更迫切需要。

记者:从万达广场转型到万达城,万达城 是不是升级版的万达广场,这两者之间在运 行的模式上有哪些区别?

王健林:肯定不是万达广场升级版,因为当 初为了避免雷同,我们原来不叫万达城,是叫追 梦城。后来这个名字在中国, 欧美等地区都被 注册了,我们想来想去干脆还是叫万达城。

万达广场是商业地产,而万达城是文化 旅游综合商业项目,是质的变化,是世界上独 一无二的,把中国传统文化和高科技融合起 来,做的是"无中生有"的事,比如万达城里的 大型秀剧场,打造的是中国的"红磨坊"。



## ■3、多元化发展:每个板块都要成为世界一流

记者: 万达一直致力于打造百年企 业,要追求长期稳定的发展,必须考虑更 长远的未来,从这个角度上说,万达会坚 定走相关多元化的道路, 万达集团未来的 战略发展模式会是怎样的?

王健林:我们的发展叫相关多元化, 基本上还是围绕着现代服务业来发展,我 们有不动产,包括购物中心和星级酒店, 其次是文化旅游产业,第三是零售业。我 们多元化的产业关注的是人的需求,针对 中国人需求的模式来发展。

做百年企业不是光喊口号,要有目 标,要追求长期稳定的现状,百年企业 要有内容,就是把我们现有的三个板块 逐渐做大,每一个板块都能成为世界一

记者:从进入文化产业到成为行业的 领军者, 万达只用了仅仅不到十年的时 间,这个成功是非常辉煌的,万达成功的 秘诀是什么?

干健林: 万达进入文化产业是在 2005年,发展壮大我想有两个方面的原 因吧,第一个就是实力,我们是做地产 起家,有了强大的资金支持,文化企业 才发展得起来,这个实力一般企业是比 不了的,所以我们不是需要文化支撑, 而恰恰是其他产业的发展来反哺文化, 这样做文化的底气足了;第二并购,我 们去年三月份并购了美国的 AMC,对 企业做大作用很大,现在的世界500强 企业没有一家在发展过程中并购其他 企业的,今年我们还有可能完成1~2 起这样的并购。

### 4、谈退休:我给自己的定位是2020年退休

记者:董事长你好,我想问个问题,近 期马云、任志强这一批行业领袖一一选择 了退休,您对这个问题是怎么看的?

王健林:很多人理解马云或者柳传志 退休,他们是退而不休,只是辞去了CEO 职务,现在依然是董事长。从执行岗位上 退下来并不意味着真正的退休,只是工作

不过,现在中国的创业家确实到了更

新换代的过程,大部分创业家都是上世纪 九十年代初期或者上世纪八十年代下半 期开始奋斗的,现在年龄超过五六十岁, 逐渐进入改朝换代的年龄了。但是究竟 是哪个年龄退休好,五十岁退好,还是七 十岁退好,没有准确的规定,一是要看企 业的发展,二是看本身的精神状态和个人 的追求,我给自己的定位是2020年再退 休,我的退休就是辞去董事长。

我担心的不是怎么退的问题,而是中 国企业家群体怎么接班的问题。现在活 跃在中国舞台上有名望的企业家基本上 是上世纪八九十年代上台的,最近十来 年,中国很少产生知名的企业家,这是很 麻烦的。像马云这一批企业家都退了,那 就麻烦了,所以我担心的是新生代的企业 家能不能引领中国经济的发展,这个比退 休的问题更值得思考。

### ▶ 5、中国梦: 老百姓的梦想是中国梦的基石和核心

记者:今天我们的签约仪式叫"合肥城、 中国梦",我想问问您如何看待中国梦?

王健林:"中国梦"这个提法现在比较 热,中国梦现在还没有官方的解释,我个 人体会,中国梦讲起来说是民族复兴、国 家强盛,但这是它的外延,它的内在应该 还是讲群体和个人奋斗的成功,只有当无

数的个人梦、无数的公司梦都实现,自然 而然也就实现了中国梦。

中国梦的基石、中国梦的核心是个 人梦想的实现,如果脱离了这个,仅仅把 中国梦看成民族复兴,跟个人的梦想不 挂钩,也是不能实现的。要有无数的个 人奋斗,成功实现中国梦,不仅是商业的 成功,也可以是农业的成功,医学的成 功,科研的成功等,一批批这样的人实现 梦想,才能带动一个个企业实现梦想,最 后我们民族复兴、国家强盛的梦想就会 实现。所以中国梦跟每个老百姓的梦想 是挂钩的,老百姓的梦想是中国梦的基 石和核心。 沈娟娟 樊立慧