本报联合合肥市就业服务中心举办公益招聘会今日启幕

2000就业岗位，等着您的到来

星报讯（林云涛 翟玉婷 记者 祝亮）今日上午9:00，由本报联合合肥市就业服务中心举办的“天生我才必有用——2013年合肥市高校毕业生公益招聘会”将在合肥市人力资源市场举办。预计将有50余家用人单位，携2000个左右岗位前来纳贤。

记者从合肥市就业服务中心了解到，截至昨日下午，明确将来参加招聘的企业主有：合肥威尔燃油系统有限责任公司、和平国际大酒店有限公司、合肥康盛管业有限责任公司、浙江外婆家餐饮有限公司、合肥顺昌物业管理公司、合肥安林商贸有限公司、安徽新地锐意物业服务有限公司、合肥盛德轴业有限公司、合肥瑞康物业管理有限公司、安徽中天保安服务有限公司、合肥创辉物业管理有限公司、合肥天柱包河特种混凝土有限公司、合肥金帆物业管理有限公司、拉卡拉安徽分公司、安徽天意环保科技有限公司、安徽川海工贸有限公司、安徽兴隆肥业科技有限责任公司、合肥恒泰钢结构有限公司、安徽光明槐祥工贸集团有限公司、巢湖深业温泉假日度假酒店等50余家用人单位，他们将携2000个左右工作岗位前来纳贤，其中，近千个适合高校毕业生。

招聘会具体举办时间为7月18日（今日）上午9:00～11:00。地点设在合肥市就业服务中心二楼大厅（合肥市庐江路130号，庐江路与金寨路交口附近）。

部分招聘单位和具体招聘岗位、待遇

招聘单位：
安徽天意环保科技有限公司

招聘岗位：总经理助理 1名
待遇：年薪10～15万元，具体待遇面谈。
招聘岗位：总工程师 1名
待遇：年薪13～18万元，具体待遇面谈。
招聘岗位：技术部门负责人1名
待遇：年薪5～8万元，具体待遇面谈。
招聘岗位：安环部经理1名
待遇：年薪5～8万元，具体待遇面谈。
招聘岗位：品管部经理 1名
待遇：年薪5～8万元，具体待遇面谈。
招聘岗位：技术及生产管理人员若干名
待遇：年薪3～5万元，具体待遇面谈。
招聘岗位：业务员5名
待遇：年薪5～10万元，具体待遇面谈。
招聘岗位：化学分析员/实验员2名
待遇：年薪3～5万元，具体待遇面谈。

招聘单位：
拉卡拉安徽分公司

招聘岗位：销售经理若干名；区域运营专员1名
福利待遇：底薪＋福利补贴（交通，通讯）＋高额提成＋五险一金＋传统节日福利。

招聘单位：
合肥威尔燃油系统有限责任公司

招聘岗位：培训生5人
福利待遇：一经录用，公司提供完善的福利保障和培训机会，包括五险一金、工作餐、年休假等。

招聘单位：
合肥迪盛广告传媒有限公司

招聘岗位：区域经理（3名）、商户代表（6名）、网络编辑（2名）。
福利待遇：1800～5000元/月

招聘单位：
巢湖深业温泉假日度假酒店

招聘岗位：商务中心文员2人；行政助理4人。
福利待遇：1700～2800元/月

招聘单位：
安徽金一购机电有限公司

招聘岗位：主办会计2人；往来主管1人；往来会计3人；维修技师3人

招聘单位：
安徽川海工贸有限公司

招聘岗位：五金业务部经理2人；五金、机电经营部主任2人；家私城经理1人；大药房主任2人；五金业务员。

招聘单位：
合肥恒泰钢结构有限公司

招聘岗位：行政文员2名（文秘或计算机专业）；销售助理4名（销售或工程造价专业）；工程技术4名（工程造价及相关专业）；财务人员2名（财务、统计专业）

招聘单位：
合肥安林商贸有限公司

招聘岗位：衣柜设计师、仓库会计、网销、财务会计、业务员

招聘单位：
保利物业管理有限公司

招聘岗位：客户主任；水吧接待员/样板房引导员；项目经理；客服主管；工程技工。

福利待遇：公司为员工提供社会保险、过节福利、工作餐等，安防岗位包吃住。以上岗位一经录用，均有广阔的发展空间。

招聘单位：
安徽新地锐意物业服务有限公司

招聘岗位：工程主管

招聘单位：
安徽光明槐祥工贸集团有限公司

岗位及任职要求：业务代表；质量管理员；技术员；污水处理员

招聘单位：
合肥盛德轴业有限公司

招聘岗位：检验

招聘单位：
安徽金德宏建电力建设有限公司

招聘岗位及要求：市场经理和施工员。
福利待遇：提供五险，有交通车，市场经理转正后工资4000～6000元/月；施工员转正后工资3000～5000元/月。

合肥市发布第二季度职业供求状况分析报告

企业招人数量较往期有所下滑

今年第二季度，合肥市企业用工需求比去年同期出现明显下降。在这其中，驾驶员、行政人员、文员、会计等岗位最为饱和，求职难度颇大。昨日，合肥市人力资源市场发布第二季度职业供求状况分析报告，预计短期内合肥市人力资源市场将继续处于低位运行平衡状态。

企业需求总量较往期有所下滑

数据显示，与上季度以及去年同期比较，这个季度的企业需求总量明显下降，进入市场招聘的需求人数比上季度减少了35822人，比去年同期减少12367人。

人力资源专家分析认为，2013年国内外经济形势的复杂性决定了企业发展的不确定因素较多，合肥市企业生产经营有可能受到不同程度影响，企业在用工方面也持谨慎态度，无招工计划的企业较去年同期有所增加，有招工计划的企业招工人数也较去年同期有所减少，预计短期内合肥市人力资源市场将继续处于低位运行平衡状态。

部分行业存在“留人难”

本季度总体人员流动性与往年相比呈下降趋势，但以制造业、商贸和餐饮等为代表的行业的普通员工的流动性仍然较大，几类行业的普通员工的招聘依然处于常年的“结构性缺工”问题中。再加上几类行业普通员工社会地位得不到认可、工作环境偏差、工资待遇偏低等因素，导致普通员工“留人难”问题要高于其他的工种。招工难和留人难同时困扰着部分企业，并成为常年困扰部分企业发展的难题。

专家建议，需要合肥市用人单位进一步改善用工环境，适当提高工资待遇，才能真正留得住人才。

操作工、商超员工不好招

按需求大于求职缺口最大的前十个职业分组人数来看，本季度需求缺口最大的岗位是普通操作工，进入夏季后各类生产型企业开始大规模生产，需要大量一线工人，但愿意从事操作工岗位的劳动者总量满足不了企业需求；服务员岗位仍然是人力资源市场缺口较大的岗位；商超一线员工本季度缺口数居第三位。保安岗位跃居本季度缺口数第四位；本季度排在前十的岗位还有学徒工、车工、保洁、机加工等劳动强度较强的岗位。

专家分析认为，许多一线生产岗位仍有较大的需求，但求职者大都不愿意去一线生产岗位，这是由于生产一线岗位工作时间长，工作环境不佳，待遇较低所造成的。

驾驶员、文员求职最难

按需求小于求职缺口最大的前十个职业人数分组来看，本季度缺口比较靠前的岗位大多为对学历、技能等要求不高的岗位，排在第一位的岗位是驾驶员，缺口数为1286个；其次是行政人员，缺口数为843个；文员岗位本季度缺口数为786个，位居第三；排在四到十位的分别是，会计、物业管理员、客服、送货员、建筑零工、计算机技术、保管员等岗位，缺口数分别为717个、493个、241个、201个、193个、120个和109个。

林云涛 翟玉婷 记者 祝亮

需求大于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	需求人数	求职人数	缺口数	需求人数与求职人数之间比率（倍）
1	普通操作工	8045	4398	3647	1.83
2	服务员	2984	1191	1793	2.51
3	商超一线员工	2848	1145	1703	2.49
4	保安	2931	1231	1700	2.38
5	纺织缝纫技工	1713	293	1420	5.85
6	焊工	1089	284	805	3.83
7	生产线学徒工	860	413	447	2.08
8	车工	324	130	194	2.49
9	保洁	1005	814	191	1.23
10	机加工	194	85	109	2.28

需求小于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	需求人数	求职人数	缺口数	需求人数与求职人数之间比率（倍）
1	驾驶员	647	1933	–1286	0.33
2	行政人员	952	1795	–843	0.53
3	文员	757	1543	–786	0.49
4	会计	418	1135	–717	0.37
5	物业管理员	241	734	–493	0.33
6	客服	154	395	–241	0.39
7	送货员	108	309	–201	0.35
8	建筑零工	216	409	–193	0.53
9	计算机与技术	112	232	–120	0.48
10	保管员	86	195	–109	0.44