

本报与合肥就业服务中心昨日共办公益招聘会

月薪5000元岗位无人问津

天生我材必有用

关注高校毕业生就业

昨日上午9点,由本报联合合肥市就业服务中心举办的“天生我材必有用——2013年合肥市高校毕业生公益招聘会”在合肥市人力资源市场举行。虽然到场的企业提供了大量的岗位,且招聘门槛不算高,待遇也不错,但是,不少高校毕业生仍想找与自己专业对口、相对轻松的工作。导致不少月薪在5000元左右的岗位竟没有收到一份简历。

翟玉婷 记者 祝亮/文 黄洋洋/图



先就业再择业

毕业于合肥通用职业技术学院的小郑,今天刚刚拿到毕业证书,就跑到招聘会现场,想找一份好工作。记者陪着小郑在现场转了一圈,他只投了一份简历,是某公司的营销专员。可是小郑表示,“其实我不太满意这份工作,实习工资才1500元一个月,太低了。”当记者建议他再看看其他工作时,小郑说:“这里的招聘信息和我所学的专业都不太合适,营销岗位我也不是很喜欢,听说比较辛苦。”

毕业于滁州学院的小葛今年刚毕业,他告诉记者,自己是学地理信息系统专业的,想找一份对口的工作,计算机通信方面的也可以。可是一个上午,一份简历也没投出去,因为与自己专业相关的岗位太少了。当记者向小葛建议道,不一定非要找与专业对口的,也可以试试其他种类的工作,例如,招聘会现场提供了不少营销类的工作。小葛很惊讶地说道:“营销工作没有专业性,我是学技术的,当然是找跟技术相关的工作。不到迫不得已的情况,是不会选择营销方面的工作的。”

记者在现场了解到,像小郑和小葛这样,想找个专业对口工作的高校生,不在少数。但有专家表示,应先就业,再择业。

上千求职者冒着高温前来寻岗

上午8时许,烈日当空,位于庐江路的合肥市就业服务中心的门口,围了很多来参加招聘会的求职者,他们都在等待招聘会开场。招聘会现场共有50家左右的企业,提供了近2000个岗位,共有上千名求职者前来寻找工作机会,其中,应届高校毕业生占了近三成。

在招聘会现场,不少高校毕业生拿着简历在招聘会现场咨询和登记信息,也有不少人一直在观望,看上去很谨慎,有的毕业生转了一圈也没有投出一份简历。合肥市就业服务中心提供的数据显示,受传统就业观念影响,本次招聘会高校毕业生达成就业意向的比率并不高。

月薪5000+岗位没收到一份简历

毕业生们反映适合自己的岗位太少,难以找到与专业对口的工作,而不少招聘单位却因为招工难,也在向记者大倒苦水。拉卡拉安徽分公司工作人员小陈告诉记者,一个上午一份简历也没收到,她向记者抱怨道:“现在的大学生给我的感觉是对工资方面要求偏高了。刚进公司至少前一两个月,基本上都还是学习阶段,而且,我们提供的都是有竞争性的岗位,发展潜力都很大。”小陈还告诉记者,他们的公司有很多适合高校毕业生的工作,福利待遇也都不错,营销工作转正以后,每月完成销售任务,底薪就有5000元到8000元,可是应聘的高校毕业生却很少。

用人单位1/3的员工都在招聘

记者在现场注意到,一家来自包河区的公司正在招聘预算员和驾驶员等岗位,每月工资最少都在4000元至5000元左右,包吃包住,还包括五险一金及节假日休息,条件很丰厚,可是前来应聘的高校毕业生寥寥无几。“虽然工作比较辛苦,可是待遇不错,各种福利一应俱全。现在很多年轻人都怕吃苦,目标定得太高。”面对找不到人的尴尬现状,该公司的工作人员调侃道,“从今年三月份我们就开始到处找人,但总是空手而归。由于人手急缺,很多同事都在外面找人,几乎可以说,单位1/3的员工天天都在各大人才市场上班了!”

“找个你爱的岗位,不如找个爱你的岗位”

合肥职业指导室昨启用,记者现场直击指导过程

星报讯(翟玉婷 记者 祝亮) 昨日上午,在高校毕业生公益招聘会举办的同时,位于合肥市就业服务中心二楼,全新的就业指导室也同步对外开放。对于找工作屡屡碰壁,或是限于求职困境的高校毕业生,在这里可以享受一对一的职业指导。

职业指导师林云海告诉记者,就业指导室虽然开放不久,但很受欢迎,一上午就接待了好几位。

案例:理科小伙“押宝”公务员

来自肥西的小伙子李子然,今年刚刚毕业于皖西学院的通信工程专业,然而他并不想从事本专业的工作,而是打算考公务员,因为他觉得自己更适合政府行政方面的工作。

职业指导师肯定了小李的想法,因为公务员的工作确实很适合小李。但是职业指导师提出,就业不能把鸡蛋都放在一个篮子里,小李应该考虑到两年后的远景规划,而不能只看到眼前。假设考公务员不成,付出的辛苦就会全都白费。

因此,综合小李的专业能力和家庭情况,职业指导师给出了这样的建议:小李的专业不错,可以先找份轻松点的工作,让自己先独立起来,适应社会,比如网站编辑或者后台维护的工作。然后再着手报考公务员,这样做好两手准备,减少就业风险。

而对另一对淮北姐妹花来说,她们一心扎根省城,职业指导师指出,千万不能因为太急于找到工作而上当受骗,应该保持谨慎,并建议,类似于文员和客服的岗位,竞争力不大,如果降低底薪的要求,可能求

职业更具有竞争力。

职业指导师:不如找个爱你的岗位

面对高校毕业生就业难的现状,职业指导师林云海给出了一句话建议:找个你爱的岗位,不如找个爱你的岗位。林云海分析道,现在很多的高校毕业生把目光只放在本专业上,困惑于找不到对口的工作,其实不如找一家对你很青睐的企业工作,因为这样,发挥的平台会更大,晋升空间也会更广阔。

2013年上半年全省就业失业动态监测分析报告出炉

教学人员岗位,15人抢1个饭碗

星报讯(翟玉婷 记者 祝亮) 记者昨日从省人社厅获悉,2013年上半年全省就业失业动态监测分析报告出炉。报告显示,我省上半年未出现大规模裁员现象,教学人员成为求职竞争比例最高的职业,出现了15人抢1个岗位的局面。

上半年未出现大规模裁员现象

监测显示,上半年我省人力资源市场供求平稳。我省200家人力资源市场岗位需求人数为1279377人,求职人数为1129845人,岗位需求与求职人数比率为

1.13。其中一季度岗位需求人数为774057人,求职人数为698005人,求人倍率为1.11;二季度岗位需求人数为505320人,求职人数为431840人,求人倍率为1.17。

通过对1000家用人单位监测发现,这1000家单位实有员工717941人,计划招聘员工157277人,实际共招聘81296人,缺工75981人,占需求总人数的48%。总体来说,岗位变化率不大,无大规模裁员现象。

多岗位出现“吃半饱”现象

从上半年需求与求职前十个行业看:

需求职业超过2万人以上的有5个职业,其中普通操作工、裁剪缝纫工、纺织针织印染工3个职业需求人数分别为65481人、39970人和35743人,推销展销人员、餐饮服务人员需求人数分别为32865人和20848人。

其中,裁剪缝纫工、餐饮服务人员、机械设备装配与维修、保安等岗位,岗位空缺与求职人数比率均在2:1左右,也就意味着这些岗位招聘职工仅能“吃个半饱”。

培训增多导致教学岗位15争1

求职人数超过1万人以上的也有5个职业,分别是其他行政人员18666人、驾驶员18290人、财会人员15360人、秘书(打字员、文员)11848人和教学人员10287人,其中教学人员职业首次进入职业排行榜前五位,而且岗位数与求职人数比例高达1:15以上。

专家分析认为,这表明目前社会对教育工作的重视,且职业稳定,收入较好,收到社会追捧,成为一个热门职业。另外,现在大量培训机构兴起,因此岗位供求呈现明显的不对称状态。