

热电集团获市国资系统安“考”第一名

安全语录



安全工作是企业的生命线
安全事故发生,要先找原因,不是先找理由
安全工作要实行无情管理,有情管理会变成无情、绝情

2012年,合肥热电集团在市委市政府、市国资委、市建委等上级部门的正确领导下,在集团安委会的高度重视下,奋发进取、顽强拼搏、开拓创新,以安全生产为己任,狠抓安全责任再落实,以实际行动诠释着“安全比天大、责任重于山”的安全情怀。

热电集团圆满完成了市国资委全年安全生产目标,安全标准化工作的开展取得明显实效,安全管理水平大幅提高,安全生产更加稳定。在2012年度合肥市国资系统安全生产目标考核中,取得第一名的好成绩。



合肥市人民政府副秘书长张长淮率安全督察组对热电集团进行安全检查指导

强化安全教育 提高安全意识

热电集团上下一直把安全工作放在首位,集团执行董事、党委书记、总经理汪昌跃多次强调“安全是企业的生命线”,正是这种从上至下的高度责任意识,不断加强安全教育,在全体员工的努力下,热电集团不断创造安全佳绩。

热电集团将安全教育作为安全生产的基础工作来抓,为了确保特种设备操作人员人人持证上岗,集团对锅炉工、电工、焊工、压力管道操作工等特种设备操作人员,完成30名司炉工,54名锅炉水处理人员培训取证考试,特种设备作业人员持证率达到100%;对各单位主要负责人、分管安全领导及专(兼)职安全管理人员共计60人进行集中培训,取得《安全资格证书》,对集团全体人员进行安全教育达5次;对集团新进员工等320人进行岗前安全知识和安全规程培训、考试;监督四个热电厂完成生产人员《安规》和《运规》年度考试,并采用月度抽考方式进行安全技能培训,各项考试合格率100%。

集团扎实开展安全生产教育培训工作,做到经费、培训工作、培训人员“三落实”。2011年7月集团正式启动安全标准化工作,开办企业安全生产标准化自评员培训,掌握了申请标准化企业的流程和步骤,确定了申请标准化企业的规范。

同时,热电集团采取巡回放映安全事故光碟、安全书画巡展、消防知识普及讲座、举办消防技能演习比赛、举办安全生产演讲比赛等活动,使得安全意识深入人心。先后举办“安康杯”热源安全知识竞赛,安全月征文等活动。



集团举行“安康杯”安全知识竞赛



集团开展职业健康法律法规培训



集团开展消防演习

打好安全基础 完善健全制度

2012年热电集团全年对《安全检查制度》、《安全目标考核管理办法》、《安全教育培训制度》等安全制度80处进行了重新梳理、修订和完善,进一步加强安全生产保障能力。召开工程施工安全专题会,强化施工人员责任,做好施工现场基坑开挖和支护、工程用电、管道吊装、高空作业等安全工作,对危险性较大的工程要编写专项方案和实施专家论证。加强生产现场和施工工地治安保卫、防火、防盗、人员和车辆出入管理工作,杜绝施工现场安全事故发生。按照“四不放过”的原则,对安全事故及时调查分析原因,仔细查找本单位人的不安全行为、物的不安全状态及

管理上缺陷,制定防范措施。

同时,根据合肥市安委办《关于开展2012年隐患排查治理工作的通知》、市国资委《关于做好春节和“两会”期间安全生产工作的通知》等上级文件精神,集团召开专项会议落实,对安全隐患限时定人整改。市政府安委会领导对热电集团生产安全高度重视,2012年“中秋、国庆”前夕,市政府副秘书长张长淮率安全督察组到热电集团督查安全生产工作,高度赞扬集团在安全生产保障方面做出的贡献。

细化安全管理 常敲安全警钟

“安全工作要实行无情管理,有情管理会变成无情、绝情”,为有效推动安全工作的有序开展,集团执行董事、党委书记、总经理汪昌跃提出的“无情管理,确保了安全制度得到有效落实”,对发生安全事故的部门或子公司实行“一票否决制”。2012年热电集团共投入安全奖励资金近30万元,并对公司安全员进行年度评优。对工作严重失职、违章指挥、违章作业造成严重事故的人员或施工单位给予重罚,最高处罚达2万元。

热电集团按2012年安全工作目标和管理工作计划,进行任务分解,与各单位签订安全工作目标责任书。同时,完善安全组织架构网络,各子公司各部门配备专(兼)职安全管理人员,专职17人,兼职192人,完善和健全集团安全管理机构。

加强对热源厂安全生产制度、特种设备年检情况、特种设备操作人员持证情况进行监督检查;对重大项目施工组织设计、安全措施内容进行审核评价、施工安全协议及现场检查;加大设备大修和工程各个环节安全监督力度,严格审核各项工作操作的安全措施方案和应急预案,要求各子公司严格按照安全生产“三同

时”制度执行。开展重大危险源排查,对锅炉等压力设备纳入特种设备管理。全年共投入安全费用约404万元。

对于查出的隐患,要求制定隐患治理方案,确定整改时间,并督促整改。严格按照“发现一起,整改一起”的原则执行,整改率达100%。同时,对安全事故的发生要求“先找原因,不是先找理由,为事故后的整改和总结提供了科学思路”。冬供期间,各子、分公司实行一日一报和“0”报告制度。由于集团上下高度重视,实现了无降压、“零断供”、责任性“零投诉”。

热电集团还建立了应急预案体系,2012年5月25日,承办合肥市热电系统“厂用电中断”事故应急演练。全年应急演练112次,参与人员为821人。通过演练,不断提高员工应对突发事件的能力和安全意识。

天源热电锅炉班长陈少飞,先后发现1#炉二次风道开焊,4#炉主给水管母管泄漏等较大设备隐患。安能热电检修班长徐志军,在巡检二期输煤车过程中,发现开闭抱闸轮毂与电机联轴器靠近齿轮箱侧有螺栓缺失,避免了因缺陷引起设备损坏、影响锅炉正常运行的扩大事故发生。

创新安全措施 推动安全再上台阶

在日常有序开展安全工作过程中,热电集团积极创新安全工作,对工程方面,建立经营层安全包保制度。将分工具体管理到每个项目班组,并加强一线督察,形成“人人讲安全,事事为安全,处处要安全”良好氛围。

在市政管网交叉施工、工作面复杂的情况下,为保护好已敷设的热力管道不被其他单位在土方开挖时破坏,特意制作醒目的警示带,避免破坏;进一步优化了吹扫筒的制作,加做外套管,同时,对吹扫工作管进行改良,既可以有效阻止吹扫过程中管内脏物的飞出,又具有一定的消音效果;将常见工种的操作规程制作成口袋书,方便班组人员在日常工作中随时查看相关操作规程。

在热源厂,管理人员不定期将巡检牌放置在设备旁边,要求检查人员在某一时间内检查发现后上交,该方法进一步提高了人员的巡检质量和工作积极性。为加强现场设备目视化管理,让每个巡检人员巡检时知道巡检要求、巡检标准、巡检注意事项、存在哪些危险源,结合新的巡检制度规定,统一制定各设备巡检目视牌,以提高巡检质量。

安“考”第一名成绩的取得,不是偶然,是热电集团将安全生产放在工作首位,坚定执行上级文件精神、全面有序开展安全工作、不断加强对细节管理和对安全工作持续创新的结果。热电集团将在市委市政府以及上级主管部门的领导下,不断细化、不断创新,推动安全工作再上一个新台阶。