

依法治企显实效

合肥供水集团成立于1954年,共有1743名员工,设2个党总支、26个党支部,652名党员;下辖7个制水厂、3个水源厂、6个供水所,拥有巢湖水业集团和肥西供水公司2个子公司。全市直径75毫米以上供水管网3980公里,日供水能力180万立方米。主要承担着向合肥、巢湖市区,长丰和肥西县城及周边等470平方公里范围的供水任务。目前,资产总额35.46亿元,净资产30.39亿元,资产负债率14.3%。

在合肥市委、市人大、市政府、市国资委和市城乡建委的正确领导下,合肥供水集团严格遵守各项法律法规,按规定办事,以制度管人,坚持贯彻“以安全生产为第一要务,打造‘贴心小棉袄’精品品牌,以ISO9001质量管理体系认证为抓手,练内功、抓管理、上水平,精干主业,在全市城市公用事业企业中争创一流”的工作思路,坚持依法治企,依法供水,依法管水,坚持普法教育与企业生产实践活动相结合原则,把学法与用法、学法与守法、学法与依法治企紧密结合起来。坚持把依法治企作为各项工作的重点,严格执行省市《供水管理条例》,以用户满意为出发点,“把困难留给自己,把方便留给用户”,充分发挥动车组团队精神,不断增强供水保障能力,提升优质服务水平。企业发展日新月异,为把合肥打造成“大湖名城、创新高地”提供了强有力的供水要素保障。 金晶

全面普法 加快推进法制宣传工作

合肥供水集团围绕依法治企,从严治企的工作思路,结合企业自身特点,深入开展法制宣传教育,扎实推进依法供水、依法管水、依法治企工作,做到常抓不懈、常抓常新,企业经济效益与社会效益齐头并进。

供水集团领导班子高度重视普法工作,成立了以执行董事、法定代表人、党委书记为第一组长,总经理、党委副书记为组长,各分管领导为副组长,相关部门负责人为成员的“六五”普法工作领导小组,专项负责普法工作;召开“六五”普法动员大会,全面推进普法工作深入开展。

结合生产经营实际,制定《供水集团“六五”普法实施方案》、《供水集团法制宣传教育五年规划》、《供水集团“六五”普法培训制度和具体的年度《依法治企工作计划》及《“普法”实施计划》,召开会议部署普法工作。把普法教育工作纳入党政重要工作日程,并作为基层党支部目标管理考核内容。不断完善各项规章制度,建立健全领导干部法制讲座制度、学法用法年度考试考核制度、领导干部法律知识任职资格制度、职工学法制度等,更新《供水集团规章制度汇编》、《文明管理制度》、《供水集团聘请常年法律顾问协议书》等各项规章制度100多项。

按照“学习学习再学习”的原则,合肥供水人在不断提高业务技能的同时,认真学习《企业经营管理人员学法用法读本》,提高自身的法律意识;举办培训班和知识讲座,以“全国法制宣传日”等活动为契机,进行重点宣传教育;组织职工观看普法教育录像资料片,开展常用法律知识问答、安全消防知识测试、普及学习《合肥市城市供水条例》;先后通过集中学习和小组讨论的方式,积极宣传《合肥市城市供水条例》和《合肥市二次供水管理办法》;广大供水职工还走上街头、深入小区,向广大市民进行宣传,努力提升供水法律知识的普及率和知晓率。

依法供水 城市发展供水先行

随着合肥市的快速发展,供水需求与日俱增,特别是今年入夏以来,该市日供水量更是节节攀升,连续17次创历史新高,8月12日,日供水量达到135.3万立方米。目前,全市日供水能力达到180万立方米。

为进一步做好供水保障工作,合肥供水集团结合自身企业特点,突出工作重点,深入细致、扎实有效地开展依法供水、依法管水、依法治企工作,做到常抓不懈、常抓常新。由市人大在全国率先立法的《合肥市城市供水条例》和《合肥市二次供水管

理办法》,分别于2007年1月1日和4月1日正式施行,合肥市城市供水管理工作步入规范化、法制化轨道,为依法供水、依法管水、依法用水提供了法律依据。2013年,安徽省又以《合肥市城市供水条例》为蓝本,于7月1日颁布实施了《安徽省城镇供水条例》。

为进一步做好全市供水保障工作,迎接今夏供水高峰的到来,合肥供水集团各水厂、水源厂全力奋战,确保设备处于良好运行状态,加大值班巡检力度,确保供水生产安全。中

心调度室24小时实时监测管网压力变化,科学调度,保证水压和水量。水质检测中心加大水质的监控和调查力度,增加对出厂水和管网水的检查频次,把好水质关。供水服务(抢修)中心和6个区供水所提前做好应急物资及车辆装备工作,24小时加强供水管网巡检维护,做到随时接警、随时出动,以最快的速度恢复供水。“贴心小棉袄”服务热线64422666开通全部席位,全天候24小时认真接听和记录用户电话,及时快速妥善处理用户的难题。

依法贯标 开启标准化建设新时代

供水集团按照《公司法》、《安全生产法》、《党章》、《团章》、《工会法》等相关法律法规,立足内部管理,创新ISO9001质量管理体系、党群贯标及安全生产标准化三大抓手,全面进行贯标。

供水集团紧紧围绕“生产-保障-服务”主线,按照“做我所写、写我所做”的原则,以ISO质量管理体系贯标、党群工作贯标、安全生产标准化为三大抓手,形成76个ISO质量管理体系文件,32个党群工作标准化体系文件。在去年的党支部考核中,合肥供水集团用数

字说话,细化、量化考核标准,创新实施“警告黄牌”制度,加大奖惩力度,扩大党组织在供水生产、服务、工程建设等领域的全覆盖,探索出了一条新形势下企业党建工作的新路子和新方法。

(一)用数字说话,量化党支部考评标准。修订完善《党支部工作及精神文明目标考核管理办法》,优化考核方式方法,实现党支部各项工作的目标化管理。

(二)先进基层党组织书记当选优秀党务工作者。在党支部考核工作中,创新实施了考核组分别提名、集中

票决。综合支部工作考核结果得分靠前的先进党支部书记,符合优秀党务工作者评选条件的,纪检、廉洁等方面过硬的,自然入选优秀党务工作者。

(三)后进党支部领取“警告黄牌”。在此次支部考核中,对排名靠后的三个党支部,不仅进行通报批评,并且颁发“黄警告牌”。

(四)创新财产申报制度。实施《合肥供水集团拟提拔、拟调整至重点岗位人员考察对象及配偶、子女财产报告制度》,严把廉洁从业关。

依法生产 人人用上优质水、放心水、幸福水

近年来,供水集团始终坚持“以安全生产为第一要务”,坚持《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国水法》指导精神,严格按照“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针和“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的工作要求,以标准化建设为切入点,制定了《合肥供水集团领导带班、值班管理制度》、《合肥供水集团生产单位管理人员带班管理制度》、《安全考核奖惩工作目标责任书》、《优质服务监督工作目标责任书》,引入倒查机制和问责机制,明确规定“处罚20万元,奖励30万元”的奖惩目标,形成主要领导亲自抓,各部门协调联动,齐抓共管的新格局。

根据《生产安全事故报告和调查处理条例》、《生产安全事故应急预案管理办法》、《特种设备安全监察条例》和《突发事件应对法》,合肥供水集团将安全生产标准化作为重点工作,专

门成立安全生产委员会,坚持每月召开一次安委会;增补并完善了《合肥供水集团安全防范技术标准》、《二次供水专项应急预案》、《员工安全知识手册》、《安全生产知识汇编》、《工作服管理规定》和《安全生产考核奖惩办法》等相关配套规章与制度;开展“百日安全大检查”和明查暗访,夯实安全管理基础。

自6月19日市政府召开的“百日安全大检查”动员会后,合肥供水集团立即结合企业工作实际制定“百日安全大检查”实施方案,6月21日召开了2013年第三次安委会扩大会议暨百日安全大检查动员部署会。6月28日凌晨2点,公司领导带队,安保部、监审部、人力资源部组成临时检查组,到三个水厂突出检查。7月1日,召开了第4次安委会扩大会议,现场播放录像,现场通报奖惩措施,3家被检查单位负责人现场作

工作检讨并即时整改。7月3日晚9点多至次日凌晨5点多,检查组再次对肥西供水公司、巢湖水业集团、三水厂、四水厂、董铺水源厂开展了突击检查,“百日安全大检查”取得阶段性成果。目前合肥供水集团每周都通过明察暗访形式不定期开展联合大检查,查找问题,弥补不足,迎接全国安全生产和文明创建工作大检查。

合肥供水集团以《生活饮用水水质卫生规范》(2001)、《城市供水条例》为指导性文件,提前4年执行106项国家考核指标,确保水质安全无忧;在全市范围内设置了100个管网水质监测点,每月进行2次常规抽检,每月10次对原水水质、出厂水水质的常规指标进行抽检,保证管网水质安全。在2012年国家卫计委全国饮用水督查工作中,合肥饮用水综合得分在全国26个省会城市中排名第三。

