

头条评论

养老金替代率应与平均收入挂钩

江德斌

国际劳工组织提出,退休工资占收入的最低目标为55%。中央财经大学社保系主任褚福灵测算,2011年我国企业养老金占收入仅42.9%,低于国际警戒线。有学者认为,并不是退休金增速慢,而是近年来在职劳动者工资收入增长异常迅速。(9月10日《中国证券报》)

对于很多人来讲,养老金替代率是一个陌生的概念,不太了解其具体含义,但要是想象下,退休后每个月所拿到的养老金,还不到时下平均工资的一半,就能明白问题所在了。按照如今的生活成本核算,我国城镇职工平均收入水平并不高,日子过得并不轻松,而退休人员的养老金相比更低,则消费能力可想而知。

养老金替代率过低,直接影响到退休人员的生活质量,无法维持退休之前的生活水平,要么被迫降低生活标准,要么再次找工作赚钱,牺牲本该享受的退休时间。可见,对于普通民众而言,养老金替代率是一个非常重要的指标,直接关系到自身利益状况,需要对其保持关注。而且,2011年养老金替代率仅为42.9%,远远低于国际警戒线,显示必须采取措施,提高养老金替代率,以确保退休人员的基本利益。

由于近些年来,养老金与平均收入的增长幅度不同步,长期叠加下来,导致养老金替代率逐年下降,且因近两年工资涨幅过大,养老金替代率则呈现快速

下滑趋势。由于工资收入具有刚性特征,而且之前上涨幅度不大,目前处于补涨状态,则意味着如果再不改变这种状态的话,养老金替代率还将继续下降,亦会拉大退休人员与在职劳动者之间的收入差距,致使退休者的生活更加不堪。

显然,最简单的做法,应该是先确定一个养老金替代率的合理占比,并制定出增长方案,在一定年度内,将其提高到合理比例位置。然后再将养老金与平均收入的涨幅挂钩,保持同一水平线,从而确保养老金替代率不再下降。至于占比多少为合理,则需要根据平均消费水平而定,同时亦须征求下民众的意见,不能再搞闭门造车了。



刷二维码,加星报
微信,资讯就在身边。

世相杂谈

“宝马女教师”理应可持续复制

司马董

“每周开着宝马车在万州区和罗田镇来回,估计这位女老师一个月2000元的工资,还不够付油费!”万州区罗田镇办公室黄主任算过这笔账。他不明白:一个住在重庆主城区的有钱人,为啥不在城里享福,反而甘愿跑来乡下受罪——要知道,光是在山路上颠簸,也要2.5个小时。(9月10日《重庆晚报》)

新闻中说到的这位今年才30岁的张老师,无疑是一个不必为生计担忧的“富老师”。否则的话,就很难做到一边开着宝马车,一边又来到偏远的山村小学安心教书一年多仍不“开溜”。尽管张老师坦言这么做的原因是图个空气清新和心境快乐,但她这种不怕条件艰苦,乐于支教乡村的表现,仍然值得敬佩。

让更多的年轻教师热衷往乡村和山区跑,显然已过了片面宣扬精神鼓励之年代。只有让愿意留在基层一线的教师,即使“车来车往”,也能维持一种“体面的生活”,“宝马女教师”的可敬之举,才不会成为难得一见的孤例个案。

“宝马女教师”理应可持续复制。而复制的动力则在于,一要把“均衡教育”进一步落到实处,显著缩小教育投入的城乡差别;二要勇于变革,让选择到最艰苦地方工作的老师,享受到更多更好的实惠与照顾。当教育事业的“苦”与“甜”,得到了有机协调和统一,“宝马女老师”现象的常态化、潮流化,也就为时不远了。

时事乱炖

应追究花钱买民调好评的责任人

张燕

据湖南邵阳网友曝光的短信截图显示:9月8日,一条落款为邵阳市社会管理综合治理委员会办公室群发的手机短信称:“邵阳人说邵阳好,家乡才能真的好,请接到省(湖南)综治民调电话并予以客观公正、积极评价的用户,持五分钟左右的电话通讯记录单到当地综治办领取误工补贴。”邵阳某区综治办人员在接受媒体采访时表示,完成省里电话民调,凭通话记录就可以领取300元补贴。(本报今日13版)

邵阳相关部门敢于滥用纳税人的钱来买好评,背后的问题值得深思。很明显,正是因为邵阳相关部门预算管理和公开程度太低,政府可支配权力过大却较少受到监督,花钱随意惯了,才导致用纳税人的钱来“买好评”这样的事情发生。

根据媒体报道,邵阳官方表示,在获悉舆情后,他们对发短信的该市综治办提出严肃批评,责成作出深刻检查。邵阳当地也已发出叫停的紧急通知,并要

求立即纠正、坚决杜绝类似的相关做法,不得出台任何干扰民意的措施。这样的举措是不够的,因为叫停和批评并不能解决背后的核心问题。

要追问拍板“花钱买民调好评”的人是谁!对于这名官员,必须追究责任,因为他既滥用职权,也滥用财政资金。同样,只有对其严厉惩戒,才能以儆效尤,才能震慑其他地方的官员,避免类似事情接二连三发生。更重要的是,要将权力圈养起来,对财政资金的使用严格监管。若此,政府拿纳税人的钱买



买你“赏脸” 王恒/漫画

好评的事情,才能得到根治,财政的每一分钱才不至于被浪费和挥霍。

热点冷评

“副区长下海”的正常与不正常

齐北南

近日,广州南沙经济技术开发区(含保税港区)管委会副主任、南沙区委常委、常务副区长孙雷已辞职从商,目前已出任浙江传化集团下属的杭州传化科技城有限公司总裁。(9月10日《南方都市报》)

副区长辞职从商是否合法合规?根据《公务员辞去公职规定(试行)》的相关规定,只要孙雷辞职后加入的企业与原来从事的业务没有直接关系,就不能认定为违法行为。

但是,合法合规并不意味着完全合理。一者,从官半辈子,在官场之中有那

么多的关系和人脉,即便所去公司与其原来从事的业务没有直接关系,也不能否定他是“红顶商人”这样一个事实,至少是“曾经红顶,现在商人”;二者,常务副区长所分管的工作是宽泛的,怎能摆脱“业务不相关”这样的质疑?

跳出这个新闻,我们更应该反思以下两个问题。一是,人才录用体制的“双轨化”甚至是“多轨化”,让有些职业有安全感,也让有些行业有危机感,以至于有些工作是“铁饭碗”、“金饭碗”,有些工作却是“瓷饭碗”、“纸饭碗”,这使得人才流

动极不正常,出现倒挂现象,大量优秀人才在年轻时往公职和编制里挤,到了成名成才却辞掉了最稳定的工作。真正的问题是,人才什么时候才能正常流动?行业间、职业间的壁垒什么时候才能彻底消除?二是,如果权力得到了有效的约束,如果公共权力都在阳光下运行,我们还会质疑官员弃官从商行为吗?

或许,比弄明白该副区长辞职原因更重要的是,我们的权力为什么总是与商业难以划清界线?何以公务员群体的进入与退出都是那么的不正常?

非常道

“我讲过我们会用壮士断腕的决心推进改革,做到‘言必行,行必果’。”

——在今天的夏季达沃斯论坛——世界经济论坛新领军者年会上,美国杜邦公司董事长兼首席执行官艾伦·库尔曼,就中国经济体制改革的挑战和重点提问李克强总理,总理有此语。

“我们节日的内涵被偷换了。”

——中央纪委书记王岐山在天津调研,中国文联副主席、中国民间文艺家协会主席冯骥才发言,从专家学者的角度诠释了我国的节日精神,分析了当前节日内涵被偷换的不良现象,鲜明地阐述了中央纠正享乐主义和奢靡之风特别是刹住两节公款送礼是非常必要的。

“迟到罚5万”只是“激情问责”

滨兵

9月9日,汤阴县召开教师节表彰大会,43个先进集体和418名优秀教师、优秀教育工作者喜获100万元重奖。同时因开会迟到,3名乡镇长被拒会场门外,会后分别被罚5万元,作为全县的教育扶贫济困基金,用于贫困教师救助。(9月10日《大河报》)

诚然,开会,会风很重要。抓会风也是必须的,但抓会风,却不能搞“一阵风”。“迟到罚5万”,是典型的“激情问责”,官员情绪一激动,下属就遭殃。这样的问责,是没有制度化的约束的。请问,哪条规定,开会迟到要被罚5万。况且也不是罚干部个人,罚的只是乡镇,这样的问责有何意义?

“迟到罚5万”从表面上看,是为了表现尊师重教,是为了让镇长们知道“教师节”的重要。然而,“激情问责”不会起多大的效果,至多也只是树立官威,表明,大凡有县委书记亲自参加的会是不能迟到的。至于开会的内容并不重要。因此,许多会议都强调“一把手”参加,许多官员的日常工作就奔波于各种各样的会议之中。

“迟到罚5万”是尊师还是尊官?答案不言而喻。不必用这种“家长制”的方式来抓作风,也不必用“体罚式”的惩罚来“教育”镇长。镇长的官帽被县委书记握着,自然,“迟到罚5万”只不过运气差罢了。恐怕其意义也仅此而已。