



“成人口水歌”淹没了儿童纯洁成长

市场星报

出版单位 市场星报社
地址 合肥市黄山路599号
时代数码港24楼



新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115
总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582



市场星报电子版
www.scxb.com.cn
安徽财经网
www.ahcaijing.com
Email: admin@scxb.com.cn



零售价 1元/份
全年定价 240元
法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师
承印单位 合肥安博印务有限公司
地址 合肥市新站区物流路
以南板桥河以东
电话 0551-64278186

星报传媒 全媒体矩阵



市场星报官方微信



《安徽画报》微信



掌中安徽APP



市场星报官方微博



继《孤勇者》之后，《黑桃A》也席卷了幼儿园。与前者不同的是，后者歌词

通俗直白，还有“长长的腿一尺八的腰围，此刻的我只想亲吻你的嘴”这类成人化表达。听见小朋友兴奋地唱着歌，跳着动感快乐的舞步，越来越多人点赞、模仿。但是，当三四岁的小朋友口中唱出“宝贝宝贝我们干一杯”“这是哪一款香水搭配夜的美，让我成功陷入心动的氛围”，而且学自幼儿园，一些家长开始担忧：这些成人口水歌真的适合儿童吗？(11月16日澎湃新闻)

家长担忧，不无道理。这些成人口水歌，即使成年人唱，也是一种低俗、奢靡之音，更别说儿童了。“成人口水歌”淹没儿童纯洁成长，必须赶紧打住。

幼儿园孩子，还没有自己的是非观、价值观，都是在模仿中长大的。因此，我们给幼



污染 王恒/漫画

园推送的文化，不管是娱乐文化，还是其他文化，都应该是纯洁的、美好的、阳光的。他们是刚刚长出的幼苗，我们必须精心呵护。任何粗俗的、丑陋的、灰暗的东西都会对他们的成长产生无法估量的恶劣影响。

现实生活中，网络逐渐模糊了成人和儿童的边界，使得一些流行文化在不同年龄

群体中传播，孩子有时作为网络参与者，会不自觉地被用作吸引流量的网络劳力，比如小朋友模仿成年人的舞蹈视频在网上受到欢迎，儿童可能是在被动接受不符合年龄的内容。除了《黑桃A》，还有一些歌词表达明显成人化的网红歌曲也用来搭配幼儿舞蹈。小小的身躯、天真无邪的笑容，搭配欢快的舞步，网友直呼“超带感”“好可爱”。但是，仔细一听，一想，让人后怕和恐惧。这种现象必须引起我们的警惕，因为这种现象不但对当事孩子有健康的影响，而且，容易引起传播。

孩子的生活需要刺激、需要娱乐，但这种选择应该是积极的、正能量含量的内容。选择教学内容时，幼儿园和家庭都应该进行筛选和价值判断，包括其宣扬的价值观、崇高的标准、行为的目的性、人物的着装和动作等，这些都在无形中塑造着孩子的认知和行为。“成人口水歌”淹没儿童纯洁成长，这种现象必须消失。

殷建光

热点冷评

警钟长鸣，才能守好我们的健康大门！

关于高血压诊断标准，2005年、2010年、2017年国家卫生行政部门发布的宣传教育要点、防治指南、临床路径等均明确：成人高血压的诊断标准为非同日3次血压超过140/90mmHg。目前，国家未对成人高血压诊断标准进行调整。(11月15日新华社)

11月14日，国内多家媒体报道：11月13日，首部《中国高血压临床实践指南》发布。这部新《指南》将我国成人高血压的诊断界值由140/90mmHg下调至130/80mmHg。报道引发很大反响，一时间让很多人产生了对自身健康状况的担忧。目前，我国高血压人数约为3亿人，而根据新《指南》，我国高血压患病人数预计将增至约6亿。来自国家卫健委

的上述消息，无疑让很多“一夜变成高血压患者”的人长吁了一口气。

其实，高血压标准是不是真的下调并不重要，重要的是我们要警钟长鸣，时刻将健康大门守好。我国有3亿多高血压患者，绝对不是一个小数目。而现实生活中，有相当一部分人不重视高血压带来的潜在危害，而使得身体健康受到影响，更让我们担忧。2018年的调查显示，43.1%的患病人数在60岁以下，甚至在18~29岁的年轻人中，有8.9%的人患有高血压。工作压力大、生活不规律、饮食不合理等，都有可能成为高血压的患病风险提高。

高血压是心脑血管疾病的重要诱因，然而很多人对于高血压的认知并不到位，使得这部

分人群忽视了对高血压的早前干预，从而导致卒中意外悲剧时有发生。因此，一方面，国家应该继续做好高血压的预防和早期干预，加强高危人群和患者的健康管理，有效减少由高血压导致的心脑血管疾病的发生发展，切实保障人民群众身体健康。同时，对相关人群应经常性地发出健康告警，提示人们重视自身健康状况。另一方面，作为健康第一责任人的每一个“我”都应该充分警醒自己，重视对高血压疾病的预防，早诊断、早预防、早干预。要从预防高血压的需要出发，养成良好的生活方式。只要思想重视，生活自律，加之强有力的管理手段和医疗措施，我国高血压的知晓率、治疗率、控制率一定会有明显的提高。 栗水

时事乱炖

变相裁员“精心设局”是挑衅法律

调岗降薪是劳动合同履行过程中，经常引发劳动争议的事项。在企业看来，作为用人单位，对员工调岗降薪是行使人事自主管理权的需要和体现；一些员工认为，所调岗位不符合实际情况，其实是用人单位想要解除劳动合同的表现。(11月17日《工人日报》)

用人单位调岗要与劳动者协商，不能未经劳动者同意，违背合同约定，单方面调岗。现实是，确实有一些用人单位将调岗降薪等当成变相裁员的手段。

比如因为用人单位正常解除劳动合同要对劳动者进行赔偿，所以就有一些用人单位通过变相裁员等方法来达到逼迫员工“主动”离职的目的，比如通过调岗、降薪等方式。有的用人单位变相裁员显得更为“巧妙”而有“技术含量”，如保持薪资待遇不变调岗同城内其他区域的工作地点，制定只针对个别职工其他职工又能通过的规章制度，限制个人发展空间等等，职工工作不舒服了，就会主动提出辞职，从而达到变相裁员的目的。

甚至还有很多公司，会找法律专业人

士设计变相裁员方法，规避法律风险，让被变相辞退的劳动者只能乖乖接受被辞退的现实。

变相裁员与正式裁员并没什么本质区别，都是为了达到裁员的目的，而变相裁员的用人单位更显狡猾，也更不负责任。

企业单方面不合理调岗降薪或变相裁员是挑衅法律，是对法律与劳动者的“围猎”。这既是对劳动者权益的践踏，也是对保护劳动者权益的相关法律的“软抵抗”，变相裁员更是抛弃劳动者后对自身责任的“巧妙化解”与推卸。

如何保护好劳动者权益，需要劳动者能够增强维权意识，对于不合理调岗降薪，不能逆来顺受，也不要一冲动就走人，而要懂得拿起法律武器维权。另外，在立法上，还要进一步完善，筑牢保护劳动者的法律屏障，防范变相裁员等乱象钻了法律空子；对于不合理调岗降薪变相裁员等现象，也要加大查处力度，让那些自作聪明变相裁员的用人单位得不偿失，这样才能让他们变得“老实”起来，才不会“花招百出”，他们才会敬畏法律、尊重劳动者。

戴先任

非常道

幸福的人，都拥有这5种好心态

1.平心静气，清风自来。心态好的人遇事不慌不忙，逐步化解。2.不骄不躁，从容淡然。养成不骄不躁的习惯，才能活得自在。3.坚持不懈，方得始终。风雨过后，一定会有美丽的彩虹。4.心不计较，何来烦恼。看淡得失方能快乐人生。5.心存感恩，知足惜福。人生的幸福感，来自于感恩和知足。 @人民日报

微声音

六点建议，让生活充满动力

1.别为一时挫折而焦虑，活好每一天，才能活好这一生。2.大胆尝试，趁早行动，若干年后，你会感谢曾经努力的自己。3.从现在开始，给自己制订一些小目标，将所有难事，细分成一项项切实可行的小任务。4.试着转移注意力，培养简单的爱好，让自己重拾生活的信心。5.把行动交给现在，把结果交给时间。6.静下心来，沉住气；不会就学，不懂就问。

@新华社